

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΔΡΑΜΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΠΡΟΣΟΤΣΑΝΗΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

**από το πρακτικό της 46ης/2022 τακτικής δια περιφοράς συνεδρίασης
της Οικονομικής Επιτροπής του Δήμου Προσοτσάνης**

Στην Προσοτσάνη σήμερα 5 Σεπτεμβρίου 2022 ημέρα Δευτέρα και από ώρα 8.00 πμ έως 10.00 πμ, πραγματοποιήθηκε η τακτική δια περιφοράς συνεδρίαση της Οικονομικής Επιτροπής, ύστερα από την αριθμ.13422/1-9-2022 πρόσκληση του Προέδρου η οποία επιδόθηκε και γνωστοποιήθηκε στα μέλη όπως ορίζουν οι διατάξεις του άρθρου 75 του Ν.3852/2010 όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 77 του Ν.4555/18 και σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 78 του Ν.4954/2022 περί «λήψης αποφάσεων συλλογικών οργάνων ΟΤΑ α' και β' βαθμού και διοικητικών συμβουλίων εποπτευόμενων νομικών τους προσώπων κατά το διάστημα ισχύος των μέτρων αποφυγής της διάδοσης του κορωνοϊού COVID 19».

Η γραμματέας της επιτροπής κ. Ζιαμπάρη Αικατερίνη αφού συγκέντρωσε τους υποβληθέντες από τα μέλη πίνακες με καταγεγραμμένη την ψήφο τους για κάθε θέμα ξεχωριστά, διαπιστώθηκε η νόμιμη απαρτία, δεδομένου ότι επτά (7) μέλη υπέβαλαν πίνακα με καταχωρημένη ψήφο (επί συνόλου επτά (7) τακτικών και πέντε (5) αναπληρωματικών μελών).

ΠΑΡΟΝΤΕΣ	ΑΠΟΝΤΕΣ Δεν ψήφισαν αν και κλήθηκαν νόμιμα
1. Αθανασιάδης Θεόδωρος (Πρόεδρος)	
2. Σμολοκτός Νικόλαος Αντιδ-Αντιπρ/ος (τακτικό μέλος)	
3. Βουγιουκλή Ελένη (τακτικό μέλος)	
4. Σύρτας Γεώργιος Αντιδήμαρχος (τακτικό μέλος)	
5. Γρηγοριάδης Νικόλαος Αντιδήμαρχος (τακτ. μέλος)	
6. Τσαουσιδής Ιωάννης (τακτικό μέλος)	
7. Ηλιάδης Μιχαήλ (τακτικό μέλος)	

**ΘΕΜΑ: Χαρακτηρισμός θέματος, μη συμπεριλαμβανομένου στην ημερήσια διάταξη
ως κατεπείγοντος προς συζήτηση**

Πριν την λήψη των αποφάσεων επί των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης ο Πρόεδρος έστειλε στα μέλη σχετική εισήγηση της υπηρεσίας για ένα ακόμη θέμα, το οποίο πρέπει να συζητηθεί κατά προτεραιότητα και αφορά την «Λήψη απόφασης για τον Ετήσιο Προγραμματισμό Προσλήψεων ΙΔΟΧ Δήμου Προσοτσάνης έτους 2023»

Το θέμα είναι έκτακτο διότι σύμφωνα με την αριθ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./οικ.13724/30-08-2022 εγκύκλιο του ΥΠΕΣ πρέπει να καταχωρηθούν τα, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, αιτήματα του Δήμου και των Νομικών του Προσώπων έως 12/09/2022.

Για τον παραπάνω λόγο κρίνεται αναγκαία η συζήτηση του εν λόγω θέματος, ως εκτάκτου στην παρούσα συνεδρίαση, λόγω της κατεπείγουσας φύσης του, παρά το ότι δε συμπεριλαμβάνεται στην ημερήσια διάταξη.

Με βάση τα παραπάνω κάλεσε τα μέλη να ψηφίσουν σχετικά.

Η ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ αφού έλαβε υπόψη:

- την εισήγηση του προέδρου
- την παρ.6 του άρθρου 75 του Ν.3852/10 όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 77 του Ν.4555/2018
- τις διατάξεις του άρθρου 78 του Ν.4954/2022 περί «λήψης αποφάσεων συλλογικών οργάνων ΟΤΑ α' και β' βαθμού και διοικητικών συμβουλίων εποπτευόμενων νομικών τους προσώπων κατά το διάστημα ισχύος των μέτρων αποφυγής της διάδοσης του κορωνοϊού COVID 19».

- το περιεχόμενο του θέματος, το οποίο αν και δεν περιλαμβάνεται στην ημερήσια διάταξη πρέπει να συζητηθεί κατά προτεραιότητα, λόγω της κατεπείγουσας φύσης του
- Την κατάθεση των απόψεων των μελών (ηλεκτρονικά ή εγγράφως) και τη διαπίστωση ότι τα πέντε (5) από τα παρόντα μέλη κατέθεσαν θετική ψήφο επί της εισήγησης ενώ οι κ.κ.Ηλιάδης και Τσαουσίδης κατέθεσαν την άποψή τους σύμφωνα με την οποία δεν στοιχειοθετείται το έκτακτο του θέματος.

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΚΑΤΑ ΠΛΕΙΟΨΗΦΙΑ

Τη συζήτηση του θέματος για τον «Ετήσιο Προγραμματισμό Προσλήψεων ΙΔΟΧ Δήμου Προσοτσάνης έτους 2023» στην παρούσα συνεδρίαση, μειοψηφούντων των δημοτικών συμβούλων κ.κ.Ηλιάδη και Τσαουσίδη.

Αριθ.Απόφ: 233/2022

ΘΕΜΑ: Ετήσιος Προγραμματισμός Προσλήψεων ΙΔΟΧ Δήμου Προσοτσάνης έτους 2023

Ο Πρόεδρος μετά την αποστολή πρόσκληση για τη δια περιφοράς συνεδρίαση της ΟΕ έστειλε στα μέλη και την εισήγηση του **μοναδικού έκτακτου θέματος** προσκομίζοντας την αριθ.πρωτ.13498/2-9-2022 εισήγηση του Δημάρχου, στην οποία αναφέρονται τα παρακάτω:

ΠΑΡΑΚΑΛΟΥΜΕ ΟΠΩΣ ΣΥΜΠΕΡΙΛΑΒΕΤΕ ΩΣ ΕΚΤΑΚΤΟ ΘΕΜΑ ΣΤΗΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΗΣ 05-09-2022

τον Ετήσιο Προγραμματισμό Προσλήψεων ΙΔΟΧ Δήμου Προσοτσάνης έτους 2023

ΣΧ.:Η ΜΕ ΑΔΑ:6ΛΤ246ΜΤΛ6-ΜΘ3 εγκύκλιος του ΥΠΕΣ (ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./οικ.13724/30-08-2022)

Η ΟΙΚΕΙΑ ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΛΗΦΘΕΙ (ΚΑΙ ΝΑ ΑΝΕΒΕΙ ΣΤΟΝ

ΔΙΑΔΥΚΤΥΑΚΟ ΤΟΠΟ hr.apografi.gov.gr ΤΟΥ ΥΠΕΣ) ΕΩΣ ΤΙΣ 12/09/2022

Σας γνωρίζουμε ότι με το άρθρο 25 του ν. 4829/2021 (Α'166) «Ενίσχυση διαφάνειας και λογοδοσίας σε θεσμικούς φορείς της Πολιτείας, αποκατάσταση της ακεραιότητας του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας & Λοιπές διατάξεις», επεκτάθηκε το άρθρο 51 του ν. 4622/2019 (Α'133) και πλέον εφαρμόζεται αναλόγως και για τον προγραμματισμό προσλήψεων προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή σύμβασης μίσθωσης έργου ή προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης των φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, όπως αυτή εκάστοτε οριοθετείται από την ΕΛ.ΣΤΑΤ στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης.

Εν συνεχεία εκδόθηκε η υπ' αριθ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./οικ.13724/30-08-2022 εγκύκλιος, σύμφωνα με τις οδηγίες της οποίας θα πρέπει να καταχωρηθούν τα αιτήματα του Δήμου και των Νομικών του Προσώπων στην ψηφιακή πλατφόρμα, hr.apografi.gov.gr, έως της 12/09/2022.

Η ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./οικ.13724/30-08-2022 μεταξύ άλλων αναφέρει:.....

Με τις διατάξεις του άρθρου 25 του ν. Ν.4829/2021 (ΦΕΚ Α' 166/10-09-2021) που αφορά στον προγραμματισμό προσλήψεων προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου και σύμβασης μίσθωσης έργου προβλέπεται:

1. Το άρθρο 51 του ν. 4622/2019 (Α' 133) εφαρμόζεται αναλόγως και για τον προγραμματισμό προσλήψεων προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου ή σύμβασης μίσθωσης έργου ή προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης των φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, όπως αυτή εκάστοτε οριοθετείται από την ΕΛ.ΣΤΑΤ. στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης.

2. Ο μέγιστος επιτρεπόμενος αριθμός προσλήψεων του προσωπικού της παρ. 1 εκάστου έτους εγκρίνεται από το τακτικό Υπουργικό Συμβούλιο του μηνός Σεπτεμβρίου του προηγούμενου έτους.

Στον ως άνω μέγιστο αριθμό προσλήψεων περιλαμβάνονται και αιτήματα παράταξης ή ανανέωσης της διάρκειας συμβάσεων ανά φορέα που κατατίθενται το αργότερο μέχρι τον Αύγουστο εκάστου έτους προ της διενέργειας του τακτικού Υπουργικού Συμβουλίου. Η κατανομή των ως άνω προσλήψεων ανά Υπουργείο διενεργείται με απόφαση της επιτροπής της υπ' αρ. 33/2006 Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου (Α'

280), με την οποία εγκρίνεται και ο αντίστοιχος αριθμός προσλήψεων προσωπικού βάσει του προγραμματισμού της παρ. 1.»

Συγκεκριμένα για τους ΟΤΑ ισχύουν οι εξής περιορισμοί:

Στο μέγιστο επιτρεπόμενο αριθμό προσλήψεων του ως άνω προσωπικού, όσον αφορά το προσωπικό των ΟΤΑ και των ΝΠΙΔ αυτών, δεν συμπεριλαμβάνονται οι προσλήψεις προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή με σύμβαση μίσθωσης έργου που αφορούν σε:

α) συμβάσεις έως οκτώ (8) μηνών για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών, σύμφωνα με τα άρθρα 36 του ν. 4765/2021 (Α' 6) και 212 του ν. 3584/2007 (Α' 143),

β) προσωπικό που προσλαμβάνεται για απασχόληση έως πέντε (5) ημερομίσθια τον μήνα, όπως προβλέπεται στο άρθρο 210 του ν. 3584/2007,

γ) προσωπικό που προσλαμβάνεται δυνάμει της παρ. 2 του άρθρου 206 του ν. 3584/2007, περί πρόσληψης υπαλλήλου αντίστοιχης ειδικότητας για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών αναγκών,

δ) προσωπικό που η δαπάνη για τις αποδοχές του βαρύνει συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα και προσωπικό ανταποδοτικού χαρακτήρα, ή υπό τη μορφή αντιτίμου ή λοιπών αντικαταβολών.

Ως εκ τούτου, οι φορείς της Αυτοδιοίκησης που ανήκουν στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης για τις κατηγορίες που εμπίπτουν στην έγκριση της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006, παρακαλούνται να υποβάλουν στην εφαρμογή, σύμφωνα με τις κατωτέρω αναφερόμενες οδηγίες, τα αιτήματά τους μόνο για την πρόσληψη των κάτωθι κατηγοριών προσωπικού το έτος 2023 που αφορούν:

1. προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (Ι.Δ.Ο.Χ) που προσλαμβάνεται για τον καθαρισμό των σχολικών μονάδων κατά τις διατάξεις του άρθ. 57 του ν. 4821/2021

2. προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου άλλων κλάδων (από Κεντρικούς Αυτοτελείς Πόρους των ΟΤΑ ή από ιδίους πόρους για ΝΠΙΔ των ΟΤΑ)

Σημειώνεται ότι οι φορείς θα πρέπει να υποβάλουν τα αιτήματά τους με φειδώ, ιεραρχώντας τις ανάγκες τους υπό το πρίσμα των δημοσιονομικών περιορισμών και της πρόβλεψης της παρ. 4 του άρθρου 25 του ν.4829/2021.

Γενικές οδηγίες

α) Σύμφωνα με τα άρθρα 72 και 176 του ν.3852/2010, όπως ισχύουν, απαιτείται:

- για θέσεις των Δήμων και των Περιφερειών: απόφαση της Οικονομικής Επιτροπής
- για θέσεις των ΝΠΔΔ, Συνδέσμων, Ιδρυμάτων των Δήμων καθώς και ΝΠΔΔ των Περιφερειών, απόφαση του οικείου Διοικητικού Συμβουλίου
- για θέσεις των ΝΠΙΔ, απόφαση του οικείου Διοικητικού Συμβουλίου

β) Εφόσον πρόκειται για ΟΤΑ α' βαθμού (Δήμοι, ΝΠΔΔ αυτών, Σύνδεσμοι, Ιδρύματα) στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας θα πρέπει να έχουν προβλεφθεί αριθμητικά οι θέσεις του αιτούμενου προσωπικού, σύμφωνα με την παράγραφο 1 του άρθρου 205 του ΚΚΔΥ (ν.3584/2007). Εξαιρέση αποτελούν οι καθαρίστριες σχολικών μονάδων, καθώς δεν απαιτείται η ανωτέρω πρόβλεψη, βάσει του άρθρου 7 της αριθμ. 55472/23-7-2021 (ΦΕΚ 3352 Β) Υπουργικής Απόφασης

δ) Βεβαίωση της οικονομικής υπηρεσίας όλων των φορέων ότι θα εγγραφούν οι ανάλογες πιστώσεις στον προϋπολογισμό τους έτους 2023 ή και επόμενου έτους, ανάλογα με τη διάρκεια της σύμβασης

ε) Στην περίπτωση των ΟΤΑ α' βαθμού, δυνατότητα πρόσληψης προσωπικού μερικής απασχόλησης παρέχεται μόνο για τους μουσικούς και το προσωπικό καθαριότητας σχολικών μονάδων, σύμφωνα με τις προβλέψεις του ν.3584/2007 και της αριθμ. 55472/23-7-2021 (ΦΕΚ 3352 Β) Υπουργικής Απόφασης, όπως ισχύει, αντίστοιχα

Η υποβολή του αιτήματος κάθε φορέα θα πραγματοποιηθεί αποκλειστικά μέσω της εφαρμογής που έχει αναπτυχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού

Επισημαίνεται ότι η υποβολή από τον κάθε φορέα του αιτήματος στην εφαρμογή, πιστοποιεί και την πληρότητα, ορθότητα και νομιμότητα του αιτήματός τους και ειδικότερα:

- τη λήψη σχετικής απόφασης από το αρμόδιο, κατά περίπτωση, όργανο
- τη δυνατότητα πρόβλεψης σχετικών πιστώσεων στον προϋπολογισμό του έτους 2023, με υποχρέωση ανάλογης πρόβλεψης και για όσο χρόνο αναμένεται να διαρκέσει η σύμβαση
- για την ύπαρξη των θέσεων στον ΟΕΥ ή στον κανονισμό προσωπικού κατά το χρόνο πρόσληψης, για τις περιπτώσεις που αυτό απαιτείται.

Τέλος, σας γνωρίζουμε ότι για το προσωπικό των φορέων εκτός Γενικής Κυβέρνησης, των διευθυντικών στελεχών επί θητεία (ΝΠΙΔ) εντός & εκτός Γενικής Κυβέρνησης, που απαιτείται έγκριση της ΠΥΣ 33/2006 καθώς και για το προσωπικό ανταποδοτικού χαρακτήρα και το προσωπικό με κάλυψη της δαπάνης υπό τη μορφή αντιτίμου ή λοιπών αντικαταβολών, για το έτος 2023 θα ακολουθηθεί η διαδικασία, μέσω των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων για την οποία θα ενημερωθείτε με σχετική εγκύκλιο.

Υπενθυμίζεται επιπλέον ότι το εποχικό προσωπικό των ΟΤΑ α' & β' βαθμού και των νομικών προσώπων αυτών (ναυαγοσώστες, πυροπροστασία, προσωπικό δημοτικών κατασκηνώσεων) δεν συμπεριλαμβάνεται στον ετήσιο στρατηγικό προγραμματισμό των ν.4590/2019, 4622/2019 και 4635/2019 για τους λόγους που έχουν αναφερθεί διεξοδικά στην Α.Π. 20616/28-3-2019 εγκύκλιο της υπηρεσίας μας

Υστερα από εκτίμηση των αναγκών του Δήμου από τις Υπηρεσίες αλλά και τους αρμόδιους Αντιδήμαρχους, προτείνεται Η Πρόσληψη ΈΝΔΕΚΑ (11) Σχολικών καθαριστριών-ων πλήρους απασχόλησης λόγω του μεγάλου αριθμού σχολικών μονάδων, δεκαπέντε (15) στο σύνολο, όπως και τα προηγούμενα έτη.

Για την κάλυψη αναγκών στην Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών

- 1.- ΈΝΑΝ (1) ΤΕ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΟ ΜΗΧΑΝΙΚΟ για χρονικό διάστημα απασχόλησης οκτώ (8) μηνών
- 2.- Έναν ΠΕ ΤΟΠΟΓΡΑΦΟ για χρονικό διάστημα απασχόλησης οκτώ (8) μηνών
- 3.- Έναν ΔΕ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟ για χρονικό διάστημα απασχόλησης οκτώ (8) μηνών
- 4.- Έναν ΔΕ ΥΔΡΑΥΛΙΚΟ για χρονικό διάστημα απασχόλησης οκτώ (8) μηνών.

Για την κάλυψη αναγκών στην Διεύθυνση Περιβάλλοντος

- 1.- έναν ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ για χρονικό διάστημα απασχόλησης οκτώ (8) μηνών

Οι ανάγκες αυτές έχουν προκύψει στις υπηρεσίες καθώς έχουν ήδη αποχωρήσει από αυτές 3 άτομα και επίκεινται και άλλες αποχωρήσεις εντός του 2023, οι οποίες πιθανόν να αγγίξουν συνολικά τα 6 άτομα

Η ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ αφού έλαβε υπόψη:

- Την ανωτέρω εισήγηση
- Το άρθρο 72 του ν. 3852/2010 όπως αντικαταστάθηκε και ισχύει
- Την αριθ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./οικ.13724/30-08-2022 εγκύκλιο του ΥΠΕΣ
- τις διατάξεις του άρθρου 78 του Ν.4954/2022 περί «λήψης αποφάσεων συλλογικών οργάνων ΟΤΑ α' και β' βαθμού και διοικητικών συμβουλίων εποπτευόμενων νομικών τους προσώπων κατά το διάστημα ισχύος των μέτρων αποφυγής της διάδοσης του κορωνοϊού COVID 19».
- Την κατάθεση των απόψεων των μελών (ηλεκτρονικά ή εγγράφως) και τη διαπίστωση ότι όλα τα παρόντα μέλη κατέθεσαν θετική ψήφο επί της εισήγησης

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

Α.- Εγκρίνει την πρόσληψη για το έτος 2023 των παρακάτω ειδικοτήτων, σύμφωνα με την αριθ.ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./οικ 13724/30-08-2022 εγκύκλιο του ΥΠΕΣ, και για τους λόγους που αναφέρονται στο σκεπτικό της παρούσας απόφασης :

- **έντεκα (11) σχολικών καθαριστριών**-ων, με πλήρη απασχόληση λόγω της ύπαρξης μεγάλου αριθμού σχολικών μονάδων στο Δήμο, δεκαπέντε (15) στο σύνολο, όπως και κατά τα προηγούμενα έτη.
- **των παρακάτω τεσσάρων (4) ειδικοτήτων**, για χρονικό διάστημα οκτώ (8) μηνών, για την κάλυψη των αναγκών της Δ/σης Τεχνικών Υπηρεσιών του Δήμου:
 - 1.- Ένα (1) ΤΕ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΟ ΜΗΧΑΝΙΚΟ
 - 2.- Ένα (1) ΠΕ ΤΟΠΟΓΡΑΦΟ
 - 3.- Ένα (1) ΔΕ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟ
 - 4.- Ένα (1) ΔΕ ΥΔΡΑΥΛΙΚΟ
- **ενός (1) ατόμου ειδικότητας ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ** για χρονικό διάστημα απασχόλησης οκτώ (8) μηνών προκειμένου να καλύψει ανάγκες της Δ/σης Περιβάλλοντος

Β.-Δεσμεύεται για την εγγραφή σχετικών πιστώσεων στον προϋπολογισμό 2023 και 2024 (εφόσον χρειαστεί) που θα προκύψουν από την έγκριση των ανωτέρω προσλήψεων

Η απόφαση αυτή πήρε αύξ. αριθμό 233/2022

Γι' αυτό έχει συνταχθεί το πρακτικό αυτό το οποίο και υπογράφεται όπως ακολουθεί

Ο Πρόεδρος

Η Γραμματέας

Τα Μέλη

Ακριβές Απόσπασμα

Ο Δήμαρχος

Ως πρόεδρος της ΟΕ

ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΑΘΑΝΑΣΙΑΔΗΣ