

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ
ΑΠΟ ΤΟ ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΤΗΣ 5^{ης} /23-5-2023 ΤΑΚΤΙΚΗΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ
ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΟΥ ΝΠΔΔ ΔΗΜΟΥ ΠΡΟΣΟΤΣΑΝΗΣ

Στην Προσοτσάνη και στην αίθουσα Συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου του **Δημαρχείου Προσοτσάνης** (Χ. Σακάρη 15) σήμερα την **23^η του μηνός Μαΐου** έτους 2023 ημέρα Τρίτη και ώρα 14:00 το μεσημέρι συνήλθε σε τακτική συνεδρίαση το Διοικητικό Συμβούλιο του ΝΠΔΔ Δήμου Προσοτσάνης ύστερα από την αριθμ. 684/19-5-2023 έγγραφη πρόσκληση της Προέδρου του, η οποία δημοσιεύθηκε στα γραφεία του ΝΠΔΔ και επιδόθηκε σε κάθε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 67 και 69 του Ν. 3852 /2010 (ΦΕΚ Α'87), όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 74 του Ν. 4555/2018 και ισχύει με τις διατάξεις των άρθρων 92,95,96 και 97 του Ν.3463/8-6-2006 .

Αφού διαπιστώθηκε ότι υπάρχει νόμιμη απαρτία, (παρ. 2 του άρθρου 96 του Ν.3463/8-6-2006) δεδομένου ότι σε σύνολο 11 μελών βρέθηκαν παρόντα 7 μέλη.

<u>ΠΑΡΟΝΤΕΣ</u>	<u>ΑΠΟΝΤΕΣ</u>
1. Βουγιουκλή Ελένη	1. Κασιμάνη Ευαγγελία
2. Δούγκα Κωνσταντινιά	2. Κινatzίδης Ελευθέριος
3. Σωτηριάδου Ευαγγελία	3. Μαναρίδου Στυλιανή
4. Σύρτας Γεώργιος	4. Ταχμαζίδου Παναγιώτα
5. Ηλιάδης Μιχαήλ	
6. Παυλίδης Πέτρος	
7. Κιοσέογλου Βάσσα	

Ειδική Γραμματέας : Τσιτσοπούλου Βασιλική

Αριθμός Απόφασης: 25/2023

ΘΕΜΑ: 6^ο

«Έγκριση πρόσληψης προσωπικού ΙΔΟΧ ΕΣΠΑ για την κάλυψη ανάγκης του Τμήματος Προσχολικής Αγωγής του ΝΠΔΔ Δήμου Προσοτσάνης (στα πλαίσια της υλοποίησης της Πράξης ««Προώθηση και υποστήριξη παιδιών για την ένταξή τους στην προσχολική εκπαίδευση καθώς και για τη πρόσβαση παιδιών σχολικής ηλικίας, εφήβων και ατόμων με αναπηρία, σε υπηρεσίες δημιουργικής απασχόλησης» Περίοδος 2022-2023»)»

Η κ. Πρόεδρος κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης και εισηγούμενη το 6^ο θέμα της ημερήσιας διάταξης, έθεσε υπόψη των μελών του ΔΣ την από 19-5-2023 εισήγηση που έχει ως εξής:

«Σύμφωνα με:

- Το με αριθμ. 6783/27-01-2023 έγγραφό του το Υπουργείο Εσωτερικών περί: «Προγραμματισμός προσλήψεων έκτακτου προσωπικού έτους 2023 στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού και τα ΝΠΔΔ αυτών» :

ΕΞΑΙΡΕΣΕΙΣ ΑΠΟ ΤΟΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ

Έπεται και από την ισχύ του άρθρου 25 του ν. 4829/2021 σε συνδυασμό με το άρθρο 186 του ν.4635/2019, εξακολουθούν να εξαίρονται από την έγκριση της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006 και ως εκ τούτου από τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων έκτακτου προσωπικού οι εξής περιπτώσεις:

1.Αρχική πρόσληψη (άρθ.14 ν.4403/2016) και ανανεώσεις (άρθ. 72 ν. 4342/2015) προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου στο πλαίσιο συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων καθότι δεν συνεπάγονται επιβάρυνση του κρατικού προϋπολογισμού.

2.Συνμβάσεις μίσθωσης έργου (άρθ.30 ν.4314/2014) στο πλαίσιο συγχρηματοδοτούμενων πράξεων. Ομοίως, και σε αυτή την περίπτωση δεν επιβαρύνεται ο κρατικός προϋπολογισμός.

Υπενθυμίζεται ότι, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 52 παρ. 2 του ν. 4554/2018, οι φορείς δεν υποχρεούνται πλέον να ενημερώνουν για κάθε πραγματοποιούμενη πρόσληψη ή ανανέωση/παράταση τα μέλη της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006, όπως ισχύει, και τη Δ/ση Προγραμματισμού και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου μας. Επίσης, όπως προβλέπεται στο άρθρο 8 παρ. 3 του ν. 4325/2015 και στο ν.3861/2010, οι ανωτέρω συμβάσεις αναρτώνται υποχρεωτικά στο Πρόγραμμα «ΔΙΑΥΓΕΙΑ».

3.Προσωπικό για την κάλυψη κατεπειγουσών αναγκών (άρθρο 36 ν.4765/2021)

4.Γιατροί εργασίας και τεχνικοί ασφαλείας (άρθρο 27 ν. 4304/2014). Εν προκειμένω δεν πρόκειται για πρόσληψη προσωπικού αλλά για ανάθεση παροχής υπηρεσιών.

ΠΡΑΚΤΙΚΑ ΔΣ 2023 ΝΠΔΔ ΔΗΜΟΥ ΠΡΟΣΟΤΣΑΝΗΣ

5.Πρόσληψη υδρονομέων άρδευσης

Τόσο στους δήμους όσο και στις ΔΕΥΑ για την πρόσληψη υδρονομέων άρδευσης εφαρμόζονται οι ειδικές ρυθμίσεις του από 28.3/15.4.1957 β.δ/τος «Περί της αστυνομίας επί των Αρδεντικών Υδάτων» (ΦΕΚ 280 Α), σύμφωνα με τις οποίες δεν απαιτείται έγκριση της ΠΥΣ 33/2006 (ΦΕΚ 60Α') ή άλλου οργάνου, ούτε η τήρηση των κριτηρίων και της διαδικασίας του ν.2190/1994 ή του ν.4765/2021.

6.Αναπλήρωση τακτικού μοναδικού στον κλάδο υπαλλήλου

Με τη διάταξη της παραγράφου 2 του άρθρου 94 του ν. 4483/2017, παρέχεται η δυνατότητα στους ΟΤΑ α' βαθμού, να προσλαμβάνουν προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών αναγκών που εμφανίζονται σε περίπτωση απουσίας τακτικού (μόνιμου ή ΙΔΑΧ) μοναδικού στον κλάδο του υπαλλήλου, αντίστοιχης ειδικότητας, ο οποίος απουσιάζει λόγω κήσεως, τοκετού και μητρότητας, αργίας ή διαθεσιμότητας, με σκοπό να καλυφθεί η ανάγκη για όλο το χρονικό διάστημα της απουσίας. Για την πρόσληψη του εν λόγω προσωπικού, δεν απαιτείται έγκριση της επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006 όπως ισχύει, ούτε τήρηση των κριτηρίων και της διαδικασίας του ν. 4765/2021.

Ως εκ τούτου για τα αιτήματα που εμπίπτουν στις ανωτέρω εξαιρέσεις δεν απαιτείται η έγκριση από οποιοδήποτε όργανο και η συνακόλουθη αποστολή τους στην Υπηρεσία μας.

- Τις διατάξεις των άρθρων 37 και 38 του Ν. 4765/2021 «Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα και ενίσχυση του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και λοιπές διατάξεις» (ΦΕΚ 6/τ. Α'/15-1-2021), όπως ισχύει:

Άρθρο 37**Πεδίο εφαρμογής**

1. Οι φορείς της παρ. 1 του άρθρου 2 επιτρέπεται να απασχολούν προσωπικό με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου για αντιμετώπιση εποχικών ή άλλων περιοδικών ή πρόσκαιρων αναγκών με τις προϋποθέσεις και τη διαδικασία του παρόντος κεφαλαίου, με την επιφύλαξη ειδικότερων διατάξεων.
2. Αν για την πρόσληψη προσωπικού του παρόντος απαιτούνται προσόντα ειδικού επιστημονικού προσωπικού, εφαρμόζονται τα άρθρα 31 έως και 35. Ειδικώς, το επιστημονικό προσωπικό για την εκτέλεση ερευνητικών έργων και προγραμμάτων, τα οποία χρηματοδοτούνται μέσω των Ερευνητικών Κέντρων και Ερευνητικών Ινστιτούτων, καθώς και το προσωπικό που ασχολείται με την εκτέλεση ερευνητικών έργων και προγραμμάτων Ερευνητικών Ινστιτούτων που είναι Ν.Π.Ι.Δ., προσλαμβάνεται με τη διαδικασία πρόσληψης προσωπικού επί τηθεία. Η επιλογή γίνεται από πενταμελή επιτροπή ειδικών επιστημόνων που συγκροτείται με την ευθύνη του διοικητικού συμβουλίου του Ερευνητικού Κέντρου ή Ινστιτούτου, κατ' ανάλογη εφαρμογή των άρθρων 31 έως και 35. Οι πίνακες επιλογής που συντάσσονται από την επιτροπή αυτή αναρτώνται στο κατάστημα του οικείου φορέα. Ο έλεγχος τόσο των προκηρύξεων όσο και των πινάκων επιλογής γίνεται από το Α.Σ.Ε.Π., αυτεπαγγέλτως ή κατ' ένσταση υποψηφίων, μόνο για λόγους νομιμότητας, κατ' ανάλογη εφαρμογή των άρθρων 31 έως και 35. Το διοικητικό και λοιπό προσωπικό, πλην του προσωπικού κατηγορίας Υ.Ε., το οποίο απαιτείται για την εκτέλεση προγραμμάτων που χρηματοδοτούνται μέσω των Ερευνητικών Κέντρων και Ινστιτούτων που εποπτεύονται από το Υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων, προσλαμβάνεται κατ' ανάλογη εφαρμογή της διαδικασίας επιλογής προσωπικού με σειρά προτεραιότητας.
3. Για την αντιμετώπιση εποχικών ή άλλων περιοδικών ή πρόσκαιρων αναγκών από τις Δασικές Υπηρεσίες, στη χωρική αρμοδιότητα των οποίων ανήκουν οι περιοχές που ορίζονται ως επικίνδυνες, σύμφωνα με το π.δ. 575/1980 (Α' 157), προβλέπεται η δυνατότητα πρόσληψης προσωπικού με συμβάσεις εργασίας Ι.Δ.Ο.Χ., διάρκειας έως έξι (6) μηνών, κατά τη διάρκεια της αντιπυρικής περιόδου. Οι προσλήψεις του προσωπικού αυτού διενεργούνται σύμφωνα με το άρθρο 36 του παρόντος. Οι δαπάνες μισθοδοσίας του ανωτέρω προσωπικού καλύπτονται αποκλειστικά από τα δημόσια έσοδα από πλειστηριασμούς δικαιωμάτων εκπομπών αερίων θερμοκηπίου, σύμφωνα με το άρθρο 15 της υπ' αρ. 181478/965/26.9.2017 κοινής απόφασης των Υπουργών Οικονομίας και Ανάπτυξης, Περιβάλλοντος και Ενέργειας και Υποδομών και Μεταφορών και του Αναπληρωτή Υπουργού Περιβάλλοντος και Ενέργειας (Β' 3763). Με κοινή απόφαση των Υπουργών Περιβάλλοντος και Ενέργειας, Οικονομικών και Εσωτερικών καθορίζεται η αποζημίωση των ως άνω προσωπικού. [1]

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ

[1] Η παρ. 3 προστέθηκε από το άρθρο 27 του Ν.4964/22 (ΦΕΚ 150/30.07.2022 τεύχος Α')

Άρθρο 38**Διάρκεια απασχόλησης προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου για κάλυψη παροδικών αναγκών - εξαιρέσεις**

1. Η διάρκεια της απασχόλησης του προσωπικού της παρ. 1 του άρθρου 37 δεν μπορεί να υπερβαίνει τους οκτώ (8) μήνες μέσα σε συνολικό χρόνο δώδεκα (12) μηνών. Στο κώλυμα οκτάμηνης απασχόλησης δεν συνυπολογίζονται ο χρόνος απασχόλησης με σύμβαση μίσθωσης έργου, ο χρόνος απασχόλησης σε προγράμματα κοινωνικού χαρακτήρα, καθώς και ο χρόνος με καθεστώς μερικής απασχόλησης. Στις διαδικασίες του παρόντος μπορούν να συμμετέχουν και υποψήφιοι που έχουν οκτώ (8) μήνες απασχόλησης μέσα σε συνολικό χρόνο δώδεκα (12) μηνών. Οι υποψήφιοι αυτοί κατατάσσονται στους συντασσόμενους πίνακες μετά από τους συνυποψηφίους τους που δεν έχουν καλύψει οκτώ (8) μήνες απασχόλησης σε συνολικό χρόνο δώδεκα (12) μηνών και προσλαμβάνονται μόνον εφόσον δεν είναι δυνατή η κάλυψη του απαιτούμενου αριθμού προσλήψεων από τους προηγούμενους υποψηφίους. Παράταση ή σύναψη νέας σύμβασης κατά το αυτό ημερολογιακό έτος ή μετατροπή σε σύμβαση αορίστου χρόνου είναι άκυρες. Ο υπολογισμός του δωδεκαμήνου γίνεται με αφετηρία το τέλος της απασχόλησης για την οποία ο υποψήφιος πρόκειται να προσληφθεί και προς τα πίσω.
2. Κατ' εξαίρεση, για το προσωπικό που απασχολείται στον σχεδιασμό, τη διοικητική υποστήριξη, την εκτέλεση και την παρακολούθηση αναπτυξιακών προγραμμάτων ή έργων που χρηματοδοτούνται ή συγχρηματοδοτούνται ή επιδοτούνται από ευρωπαϊκούς πόρους ή διεθνείς οργανισμούς ή απασχολείται σε ερευνητικά προγράμματα και προγράμματα τεχνικής βοήθειας του Εταιρικού Συμφώνου για το Πλαίσιο Ανάπτυξης (ΕΣΠΑ) ή για την εκπλήρωση υποχρεώσεων που απορρέουν από συμβάσεις με διεθνείς οργανισμούς ή απασχολείται σε συμβάσεις έργου διάρκειας έως πέντε (5) ετών για την εκμετάλλευση εστιατορίων, αναψυκτηρίων και γενικών χώρων αναψυχής, επιτρέπεται η διάρκεια των συμβάσεων να είναι μέχρι δώδεκα (12) μήνες και να ανανεώνεται ή να παρατείνεται έως το τέλος του προγράμματος ή του έργου ή την εκπλήρωση της υποχρέωσης, αποκλειόμενης σε κάθε περίπτωση της αναγκορύθμισης τους ως συμβάσεων αορίστου χρόνου. [2]

- Το άρθρο 59 του Ν.4821/21 (ΦΕΚ 134/31.07.2021 τεύχος Α'):
"Η παρ. 2 του άρθρου 38 του ν. 4765/2021, ως προς τη διάρκεια των συμβάσεων και τη δυνατότητα ανανέωσης ή παράτασης αυτών, εφαρμόζεται αναλόγως και για το προσωπικό που προσλαμβάνεται ή έχει προσληφθεί με συμβάσεις εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου στις δομές των Ο.Τ.Α. και των νομικών προσώπων αυτών, στο πλαίσιο της Δράσης «Εναρμόνιση Οικογενειακής και Επαγγελματικής Ζωής» του ΕΣΠΑ 2014-2020, καθώς και της μετεξέλιξης αυτής στο πλαίσιο του ΕΣΠΑ 2021-2027."
- Τον «Κανονισμού Λειτουργίας Παιδικών και Βρεφονηπιακού Σταθμών του Τμήματος Προσχολικής Αγωγής του ΝΠΔΔ Δήμου Προσοτσάνης» απόφ.37/2018 του ΔΣ του ΝΠΔΔ, που εγκρίθηκε με την με αριθμ. 11914/24-8-2018 απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μ.Θ.
- Τον ΟΕΥ του ΝΠΔΔ Δήμου Προσοτσάνης ΦΕΚ/1410/Β'/10-6-2013 καθώς και την τροποποίηση αυτού ΦΕΚ/622/Β'/9-3-2016 (όπου Προβλέπονται 25 θέσεις προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, διαφόρων ειδικοτήτων, για την αντιμετώπιση εποχικών ή άλλων περιοδικών ή πρόσκαιρων αναγκών, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις).

Το ΝΠΔΔ Δήμου Προσοτσάνης είναι ενταγμένο στην υλοποίηση της Πράξης ««Προώθηση και υποστήριξη παιδιών για την ένταξή τους στην προσχολική εκπαίδευση καθώς και για τη πρόσβαση παιδιών σχολικής ηλικίας, εφήβων και ατόμων με αναπηρία, σε υπηρεσίες δημιουργικής απασχόλησης» Περιόδου 2022-2023» Στην εν λόγω δράση υλοποιούμε για το τρέχον σχολικό έτος εβδομήντα έξη (76) συμβάσεις των ωφελούμενων μητέρων για τις δομές του ΝΠΔΔ Δήμου Προσοτσάνης.

Στους πέντε (5) Παιδικούς Σταθμούς και στον ένα (1) Βρεφονηπιακό του Τμήματος Προσχολικής Αγωγής ΝΠΔΔ υπηρετούν τρεις υπάλληλοι της ειδικότητας ΔΕ μαγείρων και είναι επιτακτική η ανάγκη έγκρισης της πρόσληψης για την κάλυψη των αναγκών του τμήματος τουλάχιστον:

Ενός ατόμου του κλάδου **ΔΕ προσωπικού εστίασης** και της ειδικότητας **Μαγείρων** με σύμβαση ιδιωτικού Δικαίου ορισμένου χρόνου από την υπογραφή της σύμβασης και έως τις 31-8-2023 και με δυνατότητα ανανέωσης της για την υλοποίηση του εν λόγω Ευρωπαϊκού Προγράμματος σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4765/2021 όπως ισχύει .

Για το σκοπό αυτό έχουν εγγραφεί στον προϋπολογισμό οικ. έτους 2023 σχετικές πιστώσεις στους ΚΑΕ 60/6041 και 60/6054 συνολικού ύψους 232.000,00 (182.000,00 και 50.000,00 αντίστοιχα) ευρώ θα προβλεφθούν δε αντίστοιχες πιστώσεις και στον προϋπολογισμό οικ. έτους 2024.»

Το ΔΣ αφού άκουσε την εισήγηση της Προέδρου, έχοντας υπόψη του:

- Τις διατάξεις των άρθρων 37 και 38 του Ν. 4765/2021.
- Το άρθρο 59 του Ν.4821/21 (ΦΕΚ 134/31.07.2021 τεύχος Α').
- Το με αριθμ. 6783/27-01-2023 έγγραφό του το Υπουργείο Εσωτερικών περί: «Προγραμματισμός προσλήψεων έκτακτου προσωπικού έτους 2023 στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού και τα ΝΠΔΔ αυτών ».
- Το άρθρο 8 του «Κανονισμού Λειτουργίας Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών του Τμήματος Προσχολικής Αγωγής του ΝΠΔΔ Δήμου Προσοτσάνης».
- Τον ΟΕΥ του ΝΠΔΔ Δήμου Προσοτσάνης ΦΕΚ/1410/Β'/10-6-2013 καθώς και τις τροποποιήσεις αυτού ΦΕΚ/622/Β'/9-3-2016 και ΦΕΚ 4874/21-10-2021 /Β'.
- Την με αριθμ. πρωτ. 686/19-5-2023 Βεβαίωση ύπαρξης πίστωσης.

Ομόφωνα Αποφασίζει

Εγκρίνει την πρόσληψη προσωπικού για τη στελέχωση του Τμήματος Προσχολικής Αγωγής (πέντε (5) Παιδικοί Σταθμοί και ένας (1) Βρεφονηπιακός) του ΝΠΔΔ των εξής κατηγοριών και ειδικοτήτων:

- Ενός ατόμου του κλάδου **ΔΕ προσωπικού εστίασης** και της ειδικότητας **Μαγείρων** με σύμβαση ιδιωτικού Δικαίου ορισμένου χρόνου από την υπογραφή της σύμβασης και έως τις 31-8-2023 και με δυνατότητα ανανέωσης της για την υλοποίηση του εν λόγω Ευρωπαϊκού Προγράμματος σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4765/2021 όπως ισχύει .

Για το σκοπό αυτό έχουν εγγραφεί στον προϋπολογισμό οικ. έτους 2023 σχετικές πιστώσεις στους ΚΑΕ 60/6041 και 60/6054 συνολικού ύψους 232.000,00 (182.000,00 και 50.000,00 αντίστοιχα) ευρώ θα προβλεφθούν δε αντίστοιχες πιστώσεις και στον προϋπολογισμό οικ. έτους 2024.

Την ενέργεια που πρέπει να γίνει την αναθέτει στην κ. Πρόεδρο του ΔΣ.

Η απόφαση αυτή πήρε τον αριθ. 25/2023

Αφού συντάχτηκε το πρακτικό αυτό υπογράφεται

Η Πρόεδρος

Η Ειδική Γραμματέας

Τα Μέλη

Ελένη Βουγιουκλή

Τσιτσοπούλου Βασιλική