

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ
ΑΠΟ ΤΟ ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΤΗΣ 3^{ης} /10-3-2023 ΤΑΚΤΙΚΗΣ (δια περιφοράς)ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ ΤΟΥ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΟΥ ΝΠΔΔ ΔΗΜΟΥ ΠΡΟΣΟΤΣΑΝΗΣ

Στην Προσοτσάνη και στην αίθουσα Συνεδριάσεων του πρώτου ορόφου του παλιού Δημαρχείου Προσοτσάνης (Πλατεία Δημοκρατίας) σήμερα την **10^η του μηνός Μαρτίου** έτους 2023 ημέρα Παρασκευή και ώρα **13:00** η υπάλληλος του ΝΠΔΔ Δήμου Προσοτσάνης Τσιτσοπούλου Βασιλική ειδική Γραμματέας του Διοικητικού Συμβουλίου, λαμβάνοντας υπόψη την με αριθμ. πρωτ. **264/6-3-2023** πρόσκληση της Προέδρου του ΝΠΔΔ, τα emails και τις καταγεγραμμένες – υποβληθείσες ψήφους δέκα (10) μελών που συμμετείχαν στην ψηφοφορία (προσκληθήκαν άπαντα) σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 67, παρ.5 του Ν.3852/2010, όπως τροποποιήθηκαν με τις αντίστοιχες του άρθρου 184, παρ.1 του Ν.4635/2019, των εξής:

<u>ΠΑΡΟΝΤΕΣ</u> (Υπέβαλαν-απέστειλαν email ή πίνακα με την ψήφο τους)	<u>ΑΠΟΝΤΕΣ</u> (Δεν υπέβαλαν-απέστειλαν email ή πίνακα με την ψήφο τους)
1. Βουγιουκλή Ελένη 2. Δούγκα Κωνσταντινιά 3. Σωτηριάδου Ευαγγελία 4. Σύρτας Γεώργιος 5. Ηλιάδης Μιχαήλ 6. Παυλίδης Πέτρος 7. Κινατζίδης Ελευθέριος 8. Ταχμαζίδου Παναγιώτα 9. Μαναρίδου Στυλιανή 10. Κιοσέογλου Βάσσα	1. Κασιμάνη Ευαγγελία

Ειδική Γραμματέας : Τσιτσοπούλου Βασιλική

Αριθμός Απόφασης: 10/2023

ΘΕΜΑ: 2^ο

«Πρόσληψη προσωπικού με δίμηνη σύμβαση για την αντιμετώπιση κατεπείγουσας ανάγκης του Τμήματος Προσχολικής Αγωγής του ΝΠΔΔ Δήμου Προσοτσάνης»

Η κ. Πρόεδρος του ΔΣ με την πρόσκληση της δια περιφοράς Τακτικής Συνεδρίασης απέστειλε και την από 6-3-2023 εισήγηση για το 2^ο θέμα της ημερήσιας διάταξης του ΝΠΔΔ Δήμου Προσοτσάνης, στην οποία αναφέρονται τα εξής:

« Σύμφωνα με:

- Το με αριθμ. 6783/27-01-2023 έγγραφό του το Υπουργείο Εσωτερικών περί: «Προγραμματισμός προσλήψεων έκτακτου προσωπικού έτους 2023 στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού και τα ΝΠΔΔ αυτών» :

ΕΞΑΙΡΕΣΕΙΣ ΑΠΟ ΤΟΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ

Έπειτα και από την ισχύ του άρθρου 25 του ν. 4829/2021 σε συνδυασμό με το άρθρο 186 του ν.4635/2019, εξακολουθούν να εξαιρούνται από την έγκριση της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006 και ως εκ τούτου από τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων έκτακτου προσωπικού οι εξής περιπτώσεις:

1.Αρχική πρόσληψη (άρθ.14 ν.4403/2016) και ανανεώσεις (άρθ. 72 ν. 4342/2015) προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου στο πλαίσιο συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων καθώς δεν συνεπάγονται επιβάρυνση του κρατικού προϋπολογισμού.

2.Συμβάσεις μίσθωσης έργου (άρθ.30 ν.4314/2014) στο πλαίσιο συγχρηματοδοτούμενων πράξεων. Ομοίως, και σε αυτή την περίπτωση δεν επιβαρύνεται ο κρατικός προϋπολογισμός.

Υπενθυμίζεται ότι, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 52 παρ. 2 του ν. 4554/2018, **οι φορείς δεν υποχρεούνται πλέον να ενημερώνουν για κάθε πραγματοποιούμενη πρόσληψη ή ανανέωση/παράταση τα μέλη της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006**, όπως ισχύει, και τη Δ/ση Προγραμματισμού και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου μας. Επίσης, όπως προβλέπεται στο άρθρο 8 παρ. 3 του ν. 4325/2015 και στο ν.3861/2010, οι ανωτέρω συμβάσεις αναρτώνται υποχρεωτικά στο Πρόγραμμα «ΔΙΑΥΓΕΙΑ».

3.Προσωπικό για την κάλυψη κατεπειγουσών αναγκών (άρθρο 36 ν.4765/2021)

4.Γιατροί εργασίας και τεχνικοί ασφαλείας (άρθρο 27 ν. 4304/2014). Εν προκειμένω δεν πρόκειται για πρόσληψη προσωπικού αλλά για ανάθεση παροχής υπηρεσιών.

5.Πρόσληψη υδρονομέων άρδευσης

ΠΡΑΚΤΙΚΑ ΔΣ 2023 ΝΠΔΔ ΔΗΜΟΥ ΠΡΟΣΟΤΣΑΝΗΣ

Τόσο στους δήμους όσο και στις ΔΕΥΑ για την πρόσληψη υδρονόμεων άρδευσης εφαρμόζονται οι ειδικές ρυθμίσεις του από 28.3/15.4.1957 β.δ/τος «Περί της αστυνομίας επί των Αρδευτικών Υδάτων» (ΦΕΚ 280 Α), σύμφωνα με τις οποίες δεν απαιτείται έγκριση της ΠΥΣ 33/2006 (ΦΕΚ 60Α') ή άλλου οργάνου, ούτε η τήρηση των κριτηρίων και της διαδικασίας του ν.2190/1994 ή του ν.4765/2021.

6.Αναπλήρωση τακτικού μοναδικού στον κλάδο υπαλλήλου

Με τη διατάξη της παραγράφου 2 του άρθρου 94 του ν. 4483/2017, παρέχεται η δυνατότητα στους ΟΤΑ α' βαθμού, να προσλαμβάνουν προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών αναγκών που εμφανίζονται σε περίπτωση απουσίας τακτικού (μόνιμου ή ΙΔΑΧ) μοναδικού στον κλάδο του υπαλλήλου, αντίστοιχης ειδικότητας, ο οποίος απουσιάζει λόγω κηρύσεως, τοκετού και μητρότητας, αργίας ή διαθεσιμότητας, με σκοπό να καλυφθεί η ανάγκη για όλο το χρονικό διάστημα της απουσίας. Για την πρόσληψη του εν λόγω προσωπικού, δεν απαιτείται έγκριση της επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006 όπως ισχύει, ούτε τήρηση των κριτηρίων και της διαδικασίας του ν. 4765/2021.

Ως εκ τούτου για τα αιτήματα που εμπίπτουν στις ανωτέρω εξαιρέσεις δεν απαιτείται η έγκριση από οποιοδήποτε όργανο και η συνακόλουθη αποστολή τους στην Υπηρεσία μας.

- Τις διατάξεις του άρθρου 36 του Ν. 4765/2021 «Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα και ενίσχυση του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και λοιπές διατάξεις» (ΦΕΚ 6/τ. Α'/15-1-2021), όπως ισχύει:

Άρθρο 36**Προσωπικό για απρόβλεπτες και επείγουσες ανάγκες**

1. Η πρόσληψη προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου κατά την παρ. 2 του άρθρου 103 του Συντάγματος διενεργείται από τις δημόσιες υπηρεσίες, τα Ν.Π.Δ.Δ. και τους Ο.Τ.Α. πρώτου και δεύτερου βαθμού, καθώς και από όλα τα νομικά πρόσωπα της παρ. 1 του άρθρου 2 του παρόντος, για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών επιτρέπεται μόνον:

- α) σε περιπτώσεις εκτεταμένων ζημιών από σεισμούς, πλημμύρες, παγετούς και πυρκαγιές,
 - β) σε περιπτώσεις άμεσης ανάγκης λήψης προληπτικών ή κατασταλτικών μέτρων λόγω σοβαρής απειλής της δημόσιας υγείας,
 - γ) εφόσον η Περιφερειακή Ενότητα ή συγκεκριμένη περιοχή αυτής κηρυχθεί σε κατάσταση έκτακτης ανάγκης, για την αντιμετώπιση αναγκών εξαιτίας άλλων γεγονότων από τα οποία προκύπτει άμεσος κίνδυνος ζωής ή περιουσίας.
2. Η διάρκεια της απασχόλησης δεν μπορεί να υπερβαίνει τους οκτώ (8) μήνες από την επέλευση του γεγονότος ή την κήρυξη κατάστασης ανάγκης. Με την επιφύλαξη της παρ. 3, ανανέωση ή παράταση της σύμβασης ή σύναψη νέας σύμβασης ή μετατροπή σε σύμβαση αορίστου χρόνου, απαγορεύονται. Κατά τα λοιπά, για το προσωπικό του παρόντος άρθρου εφαρμόζονται οι εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις. [1]
3. Αν βασίμως εκτιμάται από τους φορείς της παρ. 1, ότι οι ανάγκες των περ. α', β' και γ' θα συνεχισθούν και πέραν του οκταμήνου, η αρμόδια αρχή κινεί εγκαίρως και σε κάθε περίπτωση τριάντα (30) τουλάχιστον ημέρες προ της λήξεως του οκταμήνου, τη διαδικασία νέων προσλήψεων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ανώτατης διάρκειας οκτώ (8) μηνών και για αριθμό που εγκρίνει το αρμόδιο όργανο του φορέα για την πρόσληψη. Στους πίνακες που καταρτίζονται μπορεί να περιληφθούν και απασχοληθέντες με σύμβαση της παρ. 2, απαγορευμένης σε κάθε περίπτωση της σύμβασης σε αορίστου χρόνου. Στις ως άνω συμβάσεις δεν εφαρμόζονται οι περιορισμοί του άρθρου 5 του π.δ. 164/2004 (Α' 164). Η συνολική διάρκεια των συμβάσεων των περ. 1 και 2 δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει το ανώτατο χρονικό διάστημα των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών κατά την έννοια του άρθρου 6 του π.δ. 164/2004. [3]
4. Το Α.Σ.Ε.Π. ασκεί έλεγχο συνδρομής των προϋποθέσεων πρόσληψης προσωπικού και τήρησης του παρόντος άρθρου. [2] [4] [5]

- Το άρθρο 206 του Ν. 3584/2007 (ΦΕΚ 143/28.07.2007 τεύχος Α): Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων :

Άρθρο 206**Προσωπικό για κατεπείγουσες εποχικές ή πρόσκαιρες ανάγκες Ο.Τ.Α.**

«1. Ειδικά επιτρέπεται η πρόσληψη προσωπικού οποιασδήποτε ειδικότητας με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου από τους Ο.Τ.Α. για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών, με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους δύο (2) μήνες μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών. «Κατ' εξαίρεση, η πρόσληψη προσωπικού της ανωτέρω κατηγορίας που απασχολείται στις δημοτικές κατασκευές γίνεται με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους τρεις (3) μήνες σε συνολικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών, και η πρόσληψη προσωπικού που απασχολείται στην πυρασφάλεια και τη ναυαγιοσωστική κάλυψη των ακτών γίνεται με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους τέσσερις (4) μήνες σε συνολικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών.» [2] [13] [18]

Ο υπολογισμός του δωδεκάμηνου γίνεται σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 21 του Ν.2738/1999 (Α' 180). Παράταση ή σύναψη νέας σύμβασης μέσα στο ανωτέρω δωδεκάμηνο διάστημα ή μετατροπή της σύμβασης σε αορίστου χρόνου είναι αυτοδικαίως άκυρες.

Ο φορέας που διενεργεί την πρόσληψη αποστέλλει τον πίνακα των προσληπτέων κάθε φορά στο Α.Σ.Ε.Π., καθώς και όλους τους πίνακες προσληπτέων κάθε έτους, το αργότερο μέχρι την 31η Ιανουαρίου του επόμενου έτους. Το Α.Σ.Ε.Π. διενεργεί έλεγχο για τη συνδρομή των όρων πρόσληψης της παρούσας περίπτωσης. Εάν κατά τον έλεγχο διαπιστωθεί ότι απασχολείται η απασχολήθηκε προσωπικό κατά παράβαση των ανωτέρω διατάξεων, εφαρμόζεται η παρ. 15 του άρθρου 21 του Ν.2190/1994, όπως συμπληρώθηκε και ισχύει. [1] [15] [17] [20]

2.Επιτρέπεται η πρόσληψη υπαλλήλου αντίστοιχης ειδικότητας με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, κατά παρέκκλιση των σχετικών διατάξεων, για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών αναγκών που εμφανίζονται σε περίπτωση απουσίας τακτικού, μοναδικού στον κλάδο υπαλλήλου, λόγω κηρύσεως, τοκετού και μητρότητας, αργίας ή διαθεσιμότητας και για το χρονικό διάστημα διάρκειας του κωλύματος.

3. Η πρόσληψη του προσωπικού των ανωτέρω παραγράφων δεν υπάγεται στη διαδικασία έγκρισης της ΠΥΣ 33/2006 (ΦΕΚ 280 Α'), όπως ισχύει. [16]

- Το άρθρο 8 του «Κανονισμού Λειτουργίας Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών του Τμήματος Προσχολικής Αγωγής του ΝΠΔΔ Δήμου Προσοτσάνης» απόφ.37/2018 του ΔΣ του ΝΠΔΔ, που εγκρίθηκε με την με αριθμ. 11914/24-8-2018 απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μ.Θ.:

Άρθρο 8**Συγκρότηση Σταθμών σε Τμήματα****1. Κάθε Βρεφικός Σταθμός συγκροτείται:**

- α) Από τμήματα βρεφών 6 μηνών -1,5 ετών. Εφόσον έχει εκδοθεί απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του νομικού προσώπου, σύμφωνα με την παρ. 1α του άρθρου 3 της παρούσης, τα τμήματα του βρεφικού σταθμού φιλοξενούν βρέφη από 2 μηνών έως 1,5 ετών.
- β) Από τμήματα βρεφών 1,5 ετών -2,5 ετών

2. Κάθε Παιδικός Σταθμός συγκροτείται:

- α) Από τμήματα νηπίων 2,5 ετών -3,5 ετών
- β) Από τμήματα νηπίων 3,5 ετών μέχρι την ηλικία εγγραφής τους στην υποχρεωτική εκπαίδευση.

3. Κάθε μικτός Βρεφονηπιακός Σταθμός αποτελείται από τα προαναφερόμενα τμήματα.

4. Σε κάθε Βρεφικό τμήμα, στο οποίο απασχολούνται δύο (2) παιδαγωγοί και μία/ένας (1) βοηθός, φιλοξενούνται έως δώδεκα (12) βρέφη.
5. Κάθε τμήμα Παιδικού Σταθμού, στο οποίο απασχολούνται μία/ένας (1) παιδαγωγός και μία/ένας (1) βοηθός, εξυπηρετεί έως 25 παιδιά.

ΠΡΑΚΤΙΚΑ ΔΣ 2023 ΝΠΔΔ ΔΗΜΟΥ ΠΡΟΣΟΤΣΑΝΗΣ

6. Στο Σταθμό δύνανται να εγγράφονται βρέφη και νήπια καθ' υπέρβαση της δυναμικότητάς του, μέχρι ποσοστού 10% αυτής, εφόσον υπηρετεί το προβλεπόμενο από τις ως άνω διατάξεις προσωπικό.

- Τον ΟΕΥ του ΝΠΔΔ Δήμου Προσοτσάνης ΦΕΚ/1410/Β'/10-6-2013 καθώς και την τροποποίηση αυτού ΦΕΚ/622/Β'/9-3-2016 (όπου Προβλέπονται 25 θέσεις προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, διαφόρων ειδικοτήτων, για την αντιμετώπιση εποχικών ή άλλων περιόδων ή πρόσκαιρων αναγκών, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις).

Σύμφωνα με τα παραπάνω και εν' όψη της ανάγκης που προέκυψε εξαιτίας της μετάταξης της Παιδαγωγού του Νηπιακού Τμήματος του Α' Βρεφονηπιακού Σταθμού Προσοτσάνης (ΦΕΚ 450/23-2-2023) που μας κοινοποιήθηκε στις 1-3-2023 με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο με το με αριθμ. 22606/Ν4 28-2-2023 έγγραφο του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων, είναι επιτακτική η ανάγκη έγκρισης της άμεσης πρόσληψης προσωπικού για τη στελέχωση και συνέχιση της εύρυθμης και ασφαλούς λειτουργίας του τμήματος της παρακάτω ειδικότητας :

Ενός ατόμου του κλάδου και ειδικότητας **ΤΕ Παιδαγωγών Πρώιμης Παιδικής Ηλικίας** ιδιωτικού Δικαίου ορισμένου χρόνου με Δίμηνη σύμβαση για να εξυπηρετηθεί η ανάγκη κάλυψης της θέσης έως ότου ολοκληρωθούν οι διαδικασίες πρόσληψης μέσω ΑΣΕΠ ενός ατόμου του κλάδου και ειδικότητας **ΤΕ Παιδαγωγών Πρώιμης Παιδικής Ηλικίας** με σύμβαση ιδιωτικού Δικαίου ορισμένου χρόνου από την υπογραφή της σύμβασης και έως τις 31-7-2023 με δυνατότητα ανανέωσης στα πλαίσια της υλοποίησης της Πράξης «Προώθηση και υποστήριξη παιδιών για την ένταξή τους στην προσχολική εκπαίδευση καθώς και για τη πρόσβαση παιδιών σχολικής ηλικίας, εφήβων και ατόμων με αναπηρία, σε υπηρεσίες δημιουργικής απασχόλησης» Περιόδου 2022-2023»

Η κάλυψη της ανάγκης αυτής δεν μπορεί να γίνει με μετακίνηση προσωπικού από τους άλλους πέντε Παιδικούς Σταθμούς του ΝΠΔΔ Δήμου Προσοτσάνης αφού όλοι λειτουργούν με το απολύτως απαραίτητο προσωπικό σύμφωνα με το άρθρο 8 του «Κανονισμού Λειτουργίας Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών του Τμήματος Προσχολικής Αγωγής του ΝΠΔΔ Δήμου Προσοτσάνης» απόφ.37/2018 του ΔΣ του ΝΠΔΔ, που εγκρίθηκε με την με αριθμ. 11914/24-8-2018 απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μ.Θ..

Για το σκοπό αυτό έχουν εγγραφεί στον προϋπολογισμό οικ. έτους 2023 σχετικές πιστώσεις στους ΚΑΕ 10/6041 και 10/6054 συνολικού ύψους 58.000 (45.000,00 και 13.000,00 αντίστοιχα) ευρώ .

Το ΔΣ αφού έλαβε υπόψη του:

- Το γεγονός ότι η παρούσα συνεδρίαση έγινε δια περιφοράς.
- Τις διατάξεις του άρθρου 95 παρ.4 του Ν.3463/2006 (Κύρωση του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων) και του άρθρου 67 παρ. 5 του Ν. 3852/2010 (Καλλικράτης), όπως τροποποιήθηκαν με τις αντίστοιχες του άρθρου 184, παρ.1 του Ν.4635/2019.
- Την με αρ 20930/31-03-2020 /40 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών και όσων ακολούθησαν.
- Την με αριθμ. 163/33282/29-05-2020 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών.
- Του με αρ. πρωτ. 60249/22-9-2020 εγγράφου και της 426/77233/13-11-2020 εγκυκλίου του ΥΠΕΣ.
- Το άρθρο 78 του Ν. 4954/9-7-2022.
- Το γεγονός ότι συμμετείχαν 10 από τα 11 μέλη του ΔΣ, δηλαδή ποσοστό μεγαλύτερο του 2/3 που απαιτείται.
- Τον πίνακα με τις ψήφους των μελών του ΔΣ που συμμετείχαν στη συνεδρίαση:

α/α	ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΨΗΦΟΣ
1.	Βουγιουκλή Ελένη (Πρόεδρος)	ΘΕΤΙΚΗ
2.	Δούγκα Κωνσταντινιά	ΘΕΤΙΚΗ
3.	Σωτηριάδου Ευαγγελία	ΘΕΤΙΚΗ
4.	Σύρτας Γεώργιος	ΘΕΤΙΚΗ
5.	Ηλιάδης Μιχαήλ	ΘΕΤΙΚΗ
6.	Παυλίδης Πέτρος	ΘΕΤΙΚΗ
7.	Μαναρίδου Στυλιανή	ΘΕΤΙΚΗ
8.	Ταχμαζίδου Παναγιώτα	ΘΕΤΙΚΗ
9.	Κινatzίδης Ελευθέριος	ΘΕΤΙΚΗ
10.	Κιοσέογλου Βάσσα	ΘΕΤΙΚΗ

- Τις διατάξεις του άρθρου 36 του Ν. 4765/2021.
- Το άρθρο 206 του Ν. 3584/2007 (ΦΕΚ 143/28.07.2007 τεύχος Α): Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων.

- Το άρθρο 8 του «Κανονισμού Λειτουργίας Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών του Τμήματος Προσχολικής Αγωγής του ΝΠΔΔ Δήμου Προσοτσάνης».
- Τον ΟΕΥ του ΝΠΔΔ Δήμου Προσοτσάνης ΦΕΚ/1410/Β'/10-6-2013 καθώς και την τροποποίηση αυτού ΦΕΚ/622/Β'/9-3-2016.
- Την με αριθμ. πρωτ. 273/6-3-2023 Βεβαίωση ύπαρξης πίστωσης.

Ομόφωνα Αποφασίζει

Εγκρίνει την πρόσληψη έκτακτου προσωπικού με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου δύο (2) μηνών, ήτοι αναλυτικά:

Για τον Α Βρεφονηπιακό Σταθμό Προσοτσάνης

Ενός (1) ατόμου του κλάδου και ειδικότητας **ΤΕ Παιδαγωγών Πρώιμης Παιδικής Ηλικίας** για να εξυπηρετηθεί η κατεπείγουσα ανάγκη κάλυψης της θέσης που κενώθηκε λόγω μετάταξης και να διασφαλισθεί η εύρυθμη και ασφαλή λειτουργία του τμήματος, έως ότου ολοκληρωθούν οι διαδικασίες πρόσληψης μέσω ΑΣΕΠ ενός ατόμου του κλάδου και ειδικότητας **ΤΕ Παιδαγωγών Πρώιμης Παιδικής Ηλικίας** με σύμβαση ιδιωτικού Δικαίου ορισμένου χρόνου από την υπογραφή της σύμβασης και έως τις 31-7-2023 με δυνατότητα ανανέωσης στα πλαίσια της υλοποίησης της Πράξης «*«Πρόωθηση και υποστήριξη παιδιών για την ένταξή τους στην προσχολική εκπαίδευση καθώς και για τη πρόσβαση παιδιών σχολικής ηλικίας, εφήβων και ατόμων με αναπηρία, σε υπηρεσίες δημιουργικής απασχόλησης» Περίοδος 2022-2023»*

Σύμφωνα με τη διαδικασία και τους κανόνες που ορίζουν το άρθρο 36 του Ν. 4765/2021 και το άρθρο 206 του Ν. 3584/2007 όπως ισχύουν.

Για την κάλυψη της δαπάνης μισθοδοσίας του εν λόγω προσωπικού έχει προβλεφθεί αντίστοιχη πίστωση στους Κ.Α. 10/6041 και 10/6054 συνολικού ύψους 58.000,00 ευρώ, του προϋπολογισμού έτους 2023.

Την ενέργεια που πρέπει να γίνει την αναθέτει στην κ. Πρόεδρο του ΔΣ.

Η απόφαση αυτή πήρε τον αριθ. 10/2023

Αφού συντάχτηκε το πρακτικό αυτό υπογράφεται

Η Πρόεδρος	Η Ειδική Γραμματέας	Τα Μέλη
Ελένη Βουγιουκλή	Τσιτσοπούλου Βασιλική	