

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΔΗΜΟΣ ΠΡΟΣΟΤΣΑΝΗΣ  
ΝΠΔΔ ΔΗΜΟΥ ΠΡΟΣΟΤΣΑΝΗΣ

ΑΡΙΘΜ.ΑΠΟΦΑΣΗΣ: 33/2020

**ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ ΑΠΟ ΤΟ ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΤΗΣ 7<sup>ης</sup> /2-7-2020 ΤΑΚΤΙΚΗΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΟΥ ΝΠΔΔ ΔΗΜΟΥ ΠΡΟΣΟΤΣΑΝΗΣ**

Στην Προσοτσάνη και στην αίθουσα Συνεδριάσεων του πρώτου ορόφου του **παλιού Δημαρχείου Προσοτσάνης** (Πλατεία Δημοκρατίας) σήμερα την **2<sup>η</sup> του μηνός Ιουλίου** έτους 2020 ημέρα Πέμπτη και ώρα 16:00 συνήλθε σε τακτική συνεδρίαση το Διοικητικό Συμβούλιο του ΝΠΔΔ Δήμου Προσοτσάνης ύστερα από την αριθμ. 846/25-6-2020 έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου του, η οποία δημοσιεύθηκε στα γραφεία του ΝΠΔΔ και επιδόθηκε σε κάθε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 67 και 69 του Ν. 3852 /2010 (ΦΕΚ Α'87), όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 74 του Ν. 4555/2018 και ισχύει με τις διατάξεις των άρθρων 92,95,96 και 97 του Ν.3463/8-6-2006 .

Αφού διαπιστώθηκε ότι υπάρχει νόμιμη απαρτία, (παρ. 2 του άρθρου 96 του Ν.3463/8-6-2006) δεδομένου ότι σε σύνολο 11 μελών βρέθηκαν παρόντα 6 μέλη.

<u><b>ΠΑΡΟΝΤΕΣ</b></u>	<u><b>ΑΠΟΝΤΕΣ</b></u>
1. Σωτηριάδου Ευαγγελία	1. Καψιμάνη Ευαγγελία
2. Χατζηγεωργίου Γεώργιος	2. Μαναρίδου Στυλιανή
3. Ηλιάδης Μιχαήλ	3. Ακριτίδου Ελένη
4. Παυλίδης Πέτρος	4. Συμεωνίδης Αναστάσιος
5. Ταχμαζίδου Παναγιώτα	5. Κινατζίδης Ελευθέριος
6. Κιοσέογλου Βάσσα	

Ειδική Γραμματέας : Τσιτσοπούλου Βασιλική

Αριθμός Απόφασης: 33/2020

**ΘΕΜΑ: 2<sup>ο</sup>**

**«Διάθεση θέσεων Μαθητείας στο Μεταλυκειακό έτος –τάξη μαθητείας και στα Ι.Ε.Κ του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων καθώς και στις Ε.Π.Α.Σ. και στα Ι.Ε.Κ. Ο.Α.Ε.Δ. (στα πλαίσια της Πρακτικής τους άσκησης), από το ΝΠΔΔ Δήμου Προσοτσάνης»**

Η κ. Πρόεδρος κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης και εισηγούμενη το 2<sup>ο</sup> θέμα της ημερήσιας διάταξης, έθεσε υπόψη των μελών του ΔΣ:

Την από 25-6-2020 εισήγηση της Διεύθυνσης του ΝΠΔΔ Δήμου Προσοτσάνης:

*«Σύμφωνα με το με αριθμ. 77324/Υ1/ 19-6-2020 έγγραφο του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων και του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων με θέμα : «Πρόσκληση για διάθεση θέσεων Μαθητείας στο Μεταλυκειακό έτος-τάξη μαθητείας και στα Ι.Ε.Κ. του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων καθώς και στις ΕΠΑ.Σ. και στα Ι.Ε.Κ. Ο.Α.Ε.Δ.» με καταληκτική ημερομηνία υποβολής θέσεων με απόφαση ΔΣ μέχρι την Παρασκευή 10-7-2020.*

*Σύμφωνα με το οποίο :*

*Αναλυτικές πληροφορίες για την υλοποίηση της Μαθητείας*

Ως μαθητεία ορίζεται το εκπαιδευτικό σύστημα στο οποίο ο μαθησιακός χρόνος εναλλάσσεται μεταξύ χώρου εργασίας και εκπαιδευτικής δομής, ενώ ο μαθητευόμενος συνδέεται με Σύμβαση Μαθητείας με τον εργοδότη, λαμβάνει αμοιβή ή επίδομα, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, και έχει ασφαλιστική κάλυψη. Ο εργοδότης αναλαμβάνει να παράσχει στον μαθητευόμενο εκπαίδευση στο χώρο εργασίας, σύμφωνα με τα μαθησιακά αποτελέσματα, όπως αναλύονται στα εκάστοτε δημοσιευμένα Προγράμματα Σπουδών, κατόπιν σχετικών εισηγήσεων των αρμόδιων φορέων, έτσι ώστε σε συνδυασμό με το πρόγραμμα μάθησης στην εκπαιδευτική δομή, να διασφαλιστεί η επιτυχής πιστοποίηση των γνώσεων και δεξιοτήτων που απέκτησε ο μαθητευόμενος και η λήψη των αναγνωρισμένων τίτλων.

Ειδικότερα:

α) Το **Μεταλυκειακό έτος – τάξη μαθητείας των Επαγγελματικών Λυκείων (ΕΠΑ.Λ.)** απευθύνεται σε αποφοίτους Λυκείου και πτυχιούχους ΕΠΑ.Λ., έχει διάρκεια περίπου 9 μηνών και περιλαμβάνει εργαστηριακά μαθήματα ειδικότητας διάρκειας 7 ωρών την εβδομάδα, που πραγματοποιούνται στο σχολείο και παράλληλα «Πρόγραμμα εκπαίδευσης στο χώρο εργασίας – μαθητεία σε εργασιακό χώρο» διάρκειας 28 ωρών την εβδομάδα, επιμερισμένες **ισομερώς** σε τέσσερις ημέρες, στον εργοδότη. Η μαθητεία ολοκληρώνεται με την συμπλήρωση 203 ωρών εργαστηριακού μαθήματος και 156 ημερών παρουσίας στο χώρο εργασίας, συμπεριλαμβανομένων των 12 ημερών κανονικής άδειας που δικαιούται ο μαθητευόμενος

β) Οι **Επαγγελματικές Σχολές (ΕΠΑ.Σ.) Μαθητείας του ΟΑΕΔ** ανήκουν στη Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση και η διάρκεια φοίτησης είναι 2 σχολικά έτη, δηλαδή 4 εξάμηνα. Το θεωρητικό και εργαστηριακό μέρος της εκπαίδευσης πραγματοποιείται ταυτόχρονα με Πρακτική Άσκηση – Μαθητεία, στους χώρους των επιχειρήσεων. Η διάρκεια της Πρακτικής Άσκησης – Μαθητείας είναι ίση με το χρόνο φοίτησης, δηλαδή έως 20 μήνες και πραγματοποιείται για 4 ή 5 μέρες την εβδομάδα για 6 ώρες την ημέρα.

γ) Τα **Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης (Ι.Ε.Κ.)** έχουν διάρκεια φοίτησης 5 εξάμηνα, εκ των οποίων το πέμπτο δύναται να είναι εξάμηνο Μαθητείας. Η συνολική διάρκεια της μαθητείας ανέρχεται σε 960 ώρες και επιμερίζεται σε 192 ώρες κατάρτισης στη δομή και 768 ώρες στο χώρο εργασίας. Η χρονική κατανομή των ωρών μεταξύ δομής κατάρτισης και χώρου εργασίας ανά εβδομάδα ορίζεται σε μια μέρα στη δομή κατάρτισης και τέσσερις μέρες στο χώρο εργασίας εκτός αν ορίζεται διαφορετικά στο Πρόγραμμα Σπουδών Μαθητείας. Ο αριθμός των ωρών μαθητείας στο χώρο εργασίας ορίζεται σε 8 ώρες ανά ημέρα.

**Στην εφαρμογή της Μαθητείας από το Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων και τον ΟΑΕΔ οι όροι υλοποίησης είναι κοινοί για όλους τους τύπους εκπαιδευτικών δομών και είναι σημαντικό να γνωρίζετε τα εξής:**

Οι μαθητευόμενοι λαμβάνουν ημερήσια αποζημίωση, που ορίζεται στο 75% επί του νομίμου νομοθετημένου κατώτατου ορίου του ημερομίσθιου ανειδίκευτου εργάτη σε όλη τη διάρκεια του «Προγράμματος Εκπαίδευσης στο χώρο εργασίας». Από αυτό το ποσό η χρηματική επιβάρυνση του εργοδότη μετά την αφαίρεση της επιδότησης αναφέρεται στις επιμέρους Κοινές Υπουργικές Αποφάσεις Υλοποίησης της μαθητείας

Συγκεκριμένα

1. Για το Μεταλυκειακό Έτος – Τάξη Μαθητείας ΕΠΑΛ Φ7/158947/ΓΓ4/10-10-2019 (Β'3892), όπως ισχύει

2. Για τη μαθητεία στις Επαγγελματικές Σχολές ΟΑΕΔ: Η με αριθμ 14918/267 ΚΥΑ (Β' 1463) καθώς και η με αριθμ 17008/307/2019 ΚΥΑ (Β' 1340) (αναφορικά με τους όρους υλοποίησης) 9

3. Για τη μαθητεία στα ΙΕΚ: Η με αριθμ Κ1/118932/2017 ΚΥΑ (Β'2440) όπως τροποποιήθηκε με την με αριθμ Κ1/85151/2019 όμοιά της (Β'2117)

Η Μαθητεία επιδοτείται από Εθνικούς και Κοινοτικούς πόρους, έτσι ώστε να καλύπτεται μέρος του μισθολογικού κόστους των μαθητευόμενων. Η επιδότηση δεν καταβάλλεται για τις ημέρες της κανονικής άδειας, ασθένειας, δώρων και λοιπών επιδομάτων (όπου αυτά εξακολουθούν να ισχύουν). Στις περιπτώσεις κανονικής άδειας οι εργοδότες **υποχρεούνται να καταβάλουν ολόκληρο το προβλεπόμενο ημερομίσθιο** στους μαθητευόμενους. Στις περιπτώσεις απουσίας λόγω ασθένειας εφαρμόζονται οι διατάξεις των άρθρων 657-658 του Α.Κ.

Οι ημέρες άδειας που δικαιούνται συνολικά οι μαθητευόμενοι για οχτάωρη απασχόληση διάρκειας έξι μηνών με τέσσερις ημέρες την εβδομάδα στο χώρο εργασίας (αφορά στις περιπτώσεις μαθητείας των ΙΕΚ) είναι οχτώ ημέρες. Αν η μαθητεία (αφορά στις περιπτώσεις μαθητείας των ΕΠΑΛ) είναι διάρκειας εννέα μηνών για τέσσερις ημέρες την εβδομάδα με εφτάωρη απασχόληση τότε δικαιούνται συνολικά 12 ημέρες κανονικής άδειας. Αν η μαθητεία (αφορά στις περιπτώσεις μαθητείας των ΕΠΑ.Σ του ΟΑΕΔ) είναι διάρκειας είκοσι μηνών για τέσσερις ή πέντε ημέρες την εβδομάδα με εξάωρη απασχόληση τότε δικαιούνται συνολικά 16 ή 20 ημέρες κανονικής άδειας αντίστοιχα ανά έτος.

Ο εργοδότης πρέπει να διαθέτει τις κατάλληλες εγκαταστάσεις για την εκπαίδευση στο χώρο του στη συγκεκριμένη ειδικότητα, εκπαιδευτή αντίστοιχης επαγγελματικής ειδικότητας, τα κατάλληλα μέσα και τον κατάλληλο εξοπλισμό. Ο εργοδότης, επίσης, μεριμνά για την τήρηση των όρων υγιεινής και ασφάλειας που προβλέπονται για την προστασία των εργαζομένων.

Ο ανώτατος αριθμός μαθητευομένων ανά εργοδότη εξαρτάται από τον αριθμό των εργαζομένων, όπως αυτός παρουσιάζεται στην ετήσια κατάσταση προσωπικού προς την Επιθεώρηση Εργασίας.

Ειδικότερα:

1. Οι ατομικές επιχειρήσεις, χωρίς κανέναν εργαζόμενο, μπορούν να δέχονται ένα (1) μαθητευόμενο.

2. Οι εργοδότες που απασχολούν 1-10 άτομα μπορούν να προσφέρουν θέσεις Μαθητείας που αντιστοιχούν στο 25% (1-2 άτομα) των εργαζόμενων εξαρτημένης εργασίας. Ειδικότερα για εργοδότες που απασχολούν 1-5 άτομα το αποτέλεσμα της ποσόστωσης στρογγυλοποιείται προς τα κάτω, ενώ για εργοδότες που απασχολούν από 6-10 άτομα τα αποτελέσματα της ποσόστωσης στρογγυλοποιούνται προς τα πάνω.

3. Οι εργοδότες που απασχολούν από 10 και πάνω εργαζόμενους μπορούν να δέχονται μαθητευόμενους που αντιστοιχούν στο 17% των εργαζομένων εξαρτημένης εργασίας με ανώτατο όριο τα 40 άτομα σε κάθε περίπτωση, αν ο αριθμός που προκύπτει από την ποσόστωση είναι μεγαλύτερος.

4. Οι εργοδότες που απασχολούν πάνω από 250 εργαζόμενους μπορούν να δέχονται μαθητευόμενους που αντιστοιχούν στο 17% των εργαζομένων εξαρτημένης εργασίας ανά υποκατάστημα με ανώτατο όριο τα 40 άτομα σε κάθε περίπτωση, αν ο αριθμός που προκύπτει από την ποσόστωση είναι μεγαλύτερος. Τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, τα οποία δεν διαθέτουν υποκαταστήματα, μπορούν να δέχονται μαθητευόμενους που αντιστοιχούν στο 17% των υπαλλήλων.

Η αποτύπωση των θέσεων μαθητείας που επιθυμείτε να προσφέρετε θα γίνεται με ρητή αναφορά στην αντίστοιχη απόφαση του Δ.Σ. του οργανισμού σας.

**Καλούνται οι δημόσιοι φορείς να επισπεύσουν την έκδοση αποφάσεων και την αποστολή τους ηλεκτρονικά σε ψηφιακή μορφή στις ηλεκτρονικές διευθύνσεις: [mathiteia.apofaseis@minedu.gov.gr](mailto:mathiteia.apofaseis@minedu.gov.gr) και [mathiteia@oaed.gr](mailto:mathiteia@oaed.gr) για τον έγκαιρο προγραμματισμό της επόμενης περιόδου 2020-2021.**

10 Οι προσφερόμενες θέσεις μαθητείας θα δηλωθούν και στη διαδικτυακή πύλη (portal) [www.oaed.gr](http://www.oaed.gr) για την περίοδο 2020-21, στην ειδική εφαρμογή για τη Μαθητεία. Η ηλεκτρονική καταχώρηση θα ξεκινήσει στις 1/7/2020 στην παραπάνω διαδικτυακή πύλη όπου θα υπάρχει αναρτημένος «Οδηγός για την υποβολή θέσεων Μαθητείας» ενώ συγχρόνως θα λειτουργήσει helpdesk στο 11320 μέχρι την ολοκλήρωση της διαδικασίας υποβολής προσφερόμενων θέσεων μαθητείας περιόδου 2020-21.

Σε κάθε περίπτωση η ορθή υλοποίηση των προγραμμάτων Μαθητείας απαιτεί την εφαρμογή συνολικά του νομικού πλαισίου που καλύπτει τα συγκεκριμένα προγράμματα και για το οποίο θα ενημερωθείτε λεπτομερώς πριν την έναρξή τους.

#### Σημαντικές Επισημάνσεις:

□ Για την ομαλή έναρξη και απρόσκοπτη συνέχεια και ολοκλήρωση του προγράμματος εκπαίδευσης στο χώρο εργασίας στους φορείς του Δημοσίου Τομέα, είναι απαραίτητο να υπάρχει **έγκαιρη δέσμευση (με ΑΔΑ) των κονδυλίων που απαιτούνται** για την αποζημίωση των μαθητευομένων. Σε άλλη περίπτωση οι φορείς δεν θα καταχωρούνται στην υπό έκδοση Κοινή Υπουργική Απόφαση.

□ Στην περίπτωση που ένας φορέας του Δημοσίου έχει θέσεις που έχουν καλυφθεί με μαθητές των ΕΠΑ.Σ. του ΟΑΕΔ οι οποίοι θα συνεχίσουν με την προαγωγή τους στην επόμενη τάξη θα πρέπει να αναφέρεται αναλυτικά **πόσες από τις θέσεις μαθητείας τις οποίες προσφέρει αφορούν μαθητές που συνεχίζουν από το προηγούμενο σχολικό έτος και πόσες είναι νέες.**

□ Στην περίπτωση που ένας φορέας του Δημοσίου έχει ήδη αποστείλει απόφαση σε προηγούμενη φάση υλοποίησης μαθητείας με πρόβλεψη περισσότερων του ενός έτους για συμμετοχή στα προγράμματα μαθητείας απαιτείται η εκ νέου αποστολή απόφασης στην επόμενη φάση υλοποίησης με **έγκαιρη δέσμευση (με ΑΔΑ) των κονδυλίων που απαιτούνται** για την αποζημίωση των μαθητευομένων για την περίοδο 2020-2021.

□ Η δέσμευση των απαιτούμενων κονδυλίων για την αποζημίωση των μαθητευομένων που καταγράφεται στην απόφαση θα πρέπει να προβλέπει την περίπτωση της ευελιξίας και τη διαφορά πρόβλεψης προϋπολογισμού λόγω διαφορετικής εκπαιδευτικής δομής.

□ Οι αποφάσεις φορέων του Δημοσίου που αποστέλλονται στις ηλεκτρονικές διευθύνσεις που αναφέρονται στην τρέχουσα πρόσκληση θα πρέπει να έχουν αναρτηθεί στη ΔΙΑΥΓΕΙΑ και να περιέχουν ΑΔΑ. Σε άλλη περίπτωση οι φορείς δεν θα καταχωρούνται στην υπό έκδοση Κοινή Υπουργική Απόφαση.

Το ΝΠΔΔ Δήμου Προσοτσάνης σύμφωνα με τα παραπάνω έχει τη δυνατότητα να απασχολήσει για το σχολ. έτος 2020-2021 Μαθητές ειδικοτήτων αντίστοιχων με αυτών των αντικειμένων των δομών του.

Προτείνεται η επιλογή των παρακάτω ειδικοτήτων ανά Εκπαιδευτική Δομή, όπως εμφανίζονται στον παρακάτω πίνακα, **επισημαίνοντας τη δυνατότητα τροποποίησης τους ανάλογα με τις ανάγκες που θα προκύψουν:**

α/α	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΔΟΜΗ (ΕΠΑ.Λ. -ΕΠΑ.Σ. - Ι.Ε.Κ)	ΑΡ ΘΕΣΕΩΝ ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΗ ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ ΣΧΟΛ. ΕΤΟΣ 2019-20	ΑΡΙΘ. ΝΕΩΝ ΠΡΟΣΦΕΡΟΜΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΣΧΟΛ. ΕΤΟΣ 2020-21
1.	Βοηθών Γενικής Βρεφονηπιοκομίας ή Βοηθός Βρεφονηπιοκόμων	ΕΠΑ.Λ. ή ΕΠΑ.Σ. ή Ι.Ε.Κ	1 ΙΕΚ	1
2.	Βοηθός Βρεφονηπιοκόμων ή Διοικητικών Οικονομικών υπηρεσιών	ΕΠΑ.Λ. ή ΕΠΑ.Σ. ή Ι.Ε.Κ	-	1

Το ΔΣ αφού άκουσε την εισήγηση της Προέδρου έχοντας υπόψη του:

- Το με αριθμ. 77324/Υ1/ 19-6-2020 έγγραφο του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων και του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικών Υποθέσεων
- Την με αριθμ. 30/15-1-2020/7/ 15-1-20 Ω7ΧΩΟΚΒΥ-ΦΥΧ Απόφαση Ανάληψης υποχρέωσης – Δέσμευσης Πίστωσης οικ. Έτους 2020.
- Την με αριθμ. 866/2-7-2020/140- 7-7-2020 6ΩΞ2ΟΚΒΥ-Θ9Υ Πρόταση Ανάληψης Υποχρέωσης οικ. Έτους 2021.
- Την παρ. 4 του άρθρου 96 και την παρ. 1 του άρθρου 234 του ν. 3463/2006:  
*«Το συμβούλιο λαμβάνει τις αποφάσεις του με την απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων, αν δεν υπάρχει άλλη διάταξη που ορίζει διαφορετικά. Σε περίπτωση ισοψηφίας επικρατεί η ψήφος του προέδρου. Εάν κατά τον υπολογισμό της πλειοψηφίας προκύπτει δεκαδικός αριθμός άνω του ημίσεως της μονάδας, τότε αυτός στρογγυλοποιείται στην αμέσως μεγαλύτερη μονάδα.»*

μετά από διαλογική συζήτηση και ανταλλαγή απόψεων

### Αποφασίζει κατά πλειοψηφία

(επικρατεί η ψήφος της Προέδρου)

Α. Εγκρίνει την ένταξη του ΝΠΔΔ Δήμου Προσοτσάνης στις επιχειρήσεις/φορείς που μετέχουν στην υλοποίηση της Μαθητείας (ΕΠΑ.Λ. -ΕΠΑ.Σ. - Ι.Ε.Κ) του σχολικού έτους 2020-21 για συνολικό αριθμό 3 τριών μαθητευόμενων των παρακάτω ειδικοτήτων:

α/α	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΔΟΜΗ (ΕΠΑ.Λ. - ΕΠΑ.Σ. - Ι.Ε.Κ)	ΑΡ ΘΕΣΕΩΝ ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΗ ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ ΣΧΟΛ. ΕΤΟΣ 2019-20	ΑΡΙΘ. ΝΕΩΝ ΠΡΟΣΦΕΡΟΜΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΣΧΟΛ. ΕΤΟΣ 2020-21	ΒΕΒΑΙΩΣΗ ΔΕΣΜΕΥΣΗΣ ΠΙΣΤΩΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΦΑΣΗ ΑΝΑΛΗΨΗΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΗΣ ΜΕ ΑΔΑ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2020	ΑΠΟΦΑΣΗ ΠΡΟΕΓΓΡΙΣΗΣ ΠΙΣΤΩΣΗΣ ΜΕ ΑΔΑ ΓΙΑ ΤΟ 2021
1.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Βοηθών Γενικής Βρεφονηπιοκομίας ή Βοηθός Βρεφονηπιοκόμων ή</li> <li>• Μαγειρικής Τέχνης ή</li> <li>• Τεχνιτών Ηλεκτρολογικών Εργασιών ή</li> <li>• Τεχνιτών Θερμικών &amp; Υδραυλικών Εγκαταστάσεων</li> </ul>	<b>ΕΠΑ.Λ.</b> ή <b>ΕΠΑ.Σ.</b> ή <b>Ι.Ε.Κ</b>	1 <b>ΙΕΚ</b> (Βοηθός Βρεφονηπιοκόμων)	1	30/15-1-2020/7/ 15-1-20 Ω7ΧΩΟΚΒΥ-ΦΥΧ	866/2-7-2020/140- 7-7-2020 6ΩΞ2ΟΚΒΥ-Θ9Υ
2.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Βοηθός Βρεφονηπιοκόμων ή</li> <li>• Διοικητικών Οικονομικών υπηρεσιών</li> </ul>	<b>ΕΠΑ.Λ.</b> ή <b>ΕΠΑ.Σ.</b> ή <b>Ι.Ε.Κ</b>	-	1	30/15-1-2020/7/ 15-1-20 Ω7ΧΩΟΚΒΥ-ΦΥΧ	866/2-7-2020/140- 7-7-2020 6ΩΞ2ΟΚΒΥ-Θ9Υ

Σε περίπτωση που οι προσφερόμενες θέσεις μαθητείας δεν μπορούν να καλυφθούν από τη συγκεκριμένη εκπαιδευτική δομή, δύναται να καλύπτονται από μαθητευόμενους αντίστοιχης ειδικότητας άλλης εκπαιδευτικής δομής.

Το ποσό αποζημίωσης των μαθητευόμενων ορίζεται στο 75% επί του νομίμου νομοθετημένου κατώτατου ορίου του ημερομίσθιου ανειδίκευτου εργάτη σε όλη τη διάρκεια του Προγράμματος. Από αυτό το ποσό η χρηματική επιβάρυνση του εργοδότη μετά την αφαίρεση της επιδότησης αναφέρεται στις επιμέρους Κοινές Υπουργικές Αποφάσεις Υλοποίησης της μαθητείας. Συγκεκριμένα:



1. Για το Μεταλυκειακό Έτος – Τάξη Μαθητείας ΕΠΑΛ: Η με αριθ. Φ7/158947/ΓΓ4/10-10-2019 ΚΥΑ (Β'3892), όπως ισχύει
2. Για τη μαθητεία στις Επαγγελματικές Σχολές ΟΑΕΔ: Η με αριθ. 14918/267 ΚΥΑ (Β' 1463) καθώς και η με αριθ. 17008/307/2019 ΚΥΑ (Β' 1340) (αναφορικά με τους όρους υλοποίησης)
3. Για τη μαθητεία στα ΙΕΚ: Η με αριθ. Κ1/118932/2017 ΚΥΑ (Β'2440) όπως τροποποιήθηκε με την υπ' αριθ. Κ1/85151/2019 όμοιά της (Β'2117)

Για τις ημέρες της κανονικής άδειας, η επιχείρηση θα καταβάλλει ολόκληρο το ημερομίσθιο, ενώ στις περιπτώσεις απουσίας λόγω ασθένειας θα εφαρμόζονται οι διατάξεις των άρθρων 657 και 658 του Αστικού Κώδικα.

Από την πρώτη ημέρα της μαθητείας οι μαθητευόμενοι ασφαλίζονται στον ΕΦΚΑ και τους παρέχεται πλήρης ασφαλιστική κάλυψη, σύμφωνα με την παρ. γ' του άρθρου 2 του Α.Ν. 1846/1951, την παρ. 1 του άρθρου 3 του Ν. 2335/1995 και την παρ. 3 του άρθρου 14 του Ν. 4186/2013 όπως ισχύει. Οι εισφορές θα υπολογίζονται στο ήμισυ των πραγματικών αποδοχών σύμφωνα με τις εκάστοτε εγκυκλίους του Ε.Φ.Κ.Α.

Η δαπάνη για την αποζημίωση των παραπάνω μαθητευόμενων εκτιμάται στο ποσό:

- των 2.221,56 ευρώ και θα βαρύνει τον Κωδικό ΚΑΕ 10/6041 ενώ οι εργοδοτικές εισφορές εκτιμώνται στο ποσό των 411,48 ευρώ και θα βαρύνουν τον Κωδικό ΚΑΕ 10/6054 του σκέλους των εξόδων του προϋπολογισμού 2020 και έχει εκδοθεί η με αριθμ. 30/15-1-2020/7/ 15-1-20 Ω7ΧΩΟΚΒΥ-ΦΥΧ Απόφαση Ανάληψης υποχρέωσης – Δέσμευσης Πίστωσης .
- των 5.553,90 ευρώ και θα βαρύνει τον Κωδικό ΚΑΕ 10/6041 ενώ οι εργοδοτικές εισφορές εκτιμώνται στο ποσό των 1.028,70 ευρώ και θα βαρύνουν τον Κωδικό ΚΑΕ 10/6054 του σκέλους των εξόδων του προϋπολογισμού 2021 και έχει εκδοθεί η με αριθμ. 866/2-7-2020/140- 7-7-2020 6ΩΞ2ΟΚΒΥ-Θ9Υ Πρόταση Ανάληψης Υποχρέωσης .

Β. Τα μέλη του ΔΣ Ηλιάδης Μιχαήλ, Παυλίδης Πέτρος και Κιοσέογλου Βάσσα εγκρίνουν εν μέρει την απόφαση και καταψηφίζουν την ένταξη των ειδικοτήτων Τεχνιτών Ηλεκτρολογικών Εργασιών και Τεχνιτών Θερμικών & Υδραυλικών Εγκαταστάσεων.

Την ενέργεια που πρέπει να γίνει την αναθέτει στην κ. Πρόεδρο του ΔΣ.

### **Η απόφαση αυτή πήρε τον αριθ. 33/2020**

Αφού συντάχτηκε το πρακτικό αυτό υπογράφεται

Η Πρόεδρος

Η Ειδική Γραμματέας

Τα Μέλη

Σωτηριάδου Ευαγγελία

Τσιτσοπούλου Βασιλική