

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ
από το πρακτικό της 28/2024 τακτικής συνεδρίασης
της Δημοτικής Επιτροπής του Δήμου Προσοτσάνης

Στην Προσοτσάνη σήμερα στις 26 Ιουλίου 2024 ημέρα Παρασκευή και ώρα 10:00 π.μ. στο Δημοτικό Κατάστημα του Δήμου Προσοτσάνης συνήλθε σε δημόσια τακτική συνεδρίαση η Δημοτική Επιτροπή του Δήμου Προσοτσάνης ύστερα από την αριθ. 11908/22-07-2024 πρόσκληση του Προέδρου που επιδόθηκε και γνωστοποιήθηκε στα μέλη σύμφωνα με το άρθρο 75 του Ν.3852/10. Πριν από την έναρξη της συνεδρίασης ο πρόεδρος διαπίστωσε ότι υπάρχει η νόμιμη απαρτία αφού σε σύνολο επτά (7) μελών της Δημοτικής Επιτροπής βρέθηκαν:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ	ΑΠΟΝΤΕΣ <i>Δεν ήλθαν αν και κλήθηκαν νόμιμα</i>
1. Ηλιάδης Μιχαήλ (Αντιπρόεδρος - τακτικό μέλος)	1. Αθανασιάδης Θεόδωρος (Πρόεδρος)
2. Κιλατζίδης Ελευθέριος (Αντιδήμαρχος – τακτικό μέλος)	2. Βουγιουκλής Γεώργιος (τακτικό μέλος)
3. Τσαουσίδης Ιωάννης (τακτικό μέλος)	3. Ουρούμης Αθανάσιος (Αντιδήμαρχος - τακτικό μέλος)
4. Γρηγοριάδης Νικόλαος (Αντιδήμαρχος – τακτικό μέλος)	
5. Τσολακίδης Δημήτριος (αναπληρωματικό μέλος)	

ΠΑΡΟΝΤΕΣ	ΠΡΟΕΔΡΟΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ
κανείς	οι 18 Πρόεδροι

Λόγω απουσίας του Προέδρου κ. Αθανασιάδη Θεόδωρου, άσκησε καθήκοντα Προέδρου ο Αντιπρόεδρος κ. Ηλιάδης Μιχαήλ, σύμφωνα με το άρθρο 55 του Ν. 5083/2024.

Τα πρακτικά τήρησε η υπάλληλος του Δήμου κ. Ζιαμπάρη Αικατερίνη.

Αριθμός Απόφασης: 206/2024

ΘΕΜΑ: Έγκριση πρόσληψης προσωπικού ΙΔΟΧ ΕΣΠΑ για την λειτουργία των δύο νέων βρεφικών τμημάτων στους Παιδικούς Σταθμούς του Δήμου Προσοτσάνης (στα πλαίσια της υλοποίησης του προγράμματος «Πρόγραμμα προσχολικής Αγωγής και δημιουργικής απασχόλησης παιδιών περιόδου 2024-2025».

Ο Πρόεδρος εισηγούμενος το 4^ο θέμα της ημερήσιας διάταξης ανέφερε ότι η δημοτική επιτροπή, πλέον των αρμοδιοτήτων της παρ. 1 του άρθρου 72 του Ν.3852/2010, αποφασίζει και για τα εξής: α) την υποβολή αιτημάτων πρόσληψης του πάσης φύσεως προσωπικού, συμπεριλαμβανομένων των δικηγόρων και νομικών συμβούλων με σχέση έμμισθης εντολής και των συμβασιούχων μίσθωσης έργου, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, καθώς και για την αναγκαιότητα πρόσληψης του προσωπικού των άρθρων [206](#), [209](#), [211](#) του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων και [36 του Ν. 4765/2021](#).

Στη συνέχεια ο Πρόεδρος προσκόμισε την αριθ. πρωτ. **11882/22-07-2024** εισήγηση της αν. Διεύθυνσης πρώην ΝΠΔΔ Δήμου Προσοτσάνης, στην οποία αναφέρονται τα παρακάτω:

«Έγκριση πρόσληψης προσωπικού ΙΔΟΧ ΕΣΠΑ για την λειτουργία των δύο νέων βρεφικών τμημάτων στους Παιδικούς Σταθμούς του Δήμου Προσοτσάνης (στα πλαίσια της υλοποίησης του προγράμματος «Πρόγραμμα προσχολικής Αγωγής και δημιουργικής απασχόλησης παιδιών περιόδου 2024-2025».
«Σύμφωνα με:

- Το με το αριθμ. 6783/27-01-2023 έγγραφό του το Υπουργείο Εσωτερικών περί: «Προγραμματισμός προσλήψεων έκτακτου προσωπικού έτους 2023 στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού και τα ΝΠΙΔ αυτών»:

ΕΞΑΙΡΕΣΕΙΣ ΑΠΟ ΤΟΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ

Έπειτα και από την ισχύ του άρθρου 25 του ν. 4829/2021 σε συνδυασμό με το άρθρο 186 του ν.4635/2019, εξακολουθούν να εξαιρούνται από την έγκριση της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006 και ως εκ τούτου από τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων έκτακτου προσωπικού οι εξής περιπτώσεις:

1.Αρχική πρόσληψη (άρθ.14 ν.4403/2016) και ανανεώσεις (άρθ. 72 ν. 4342/2015) προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου στο πλαίσιο συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων καθότι δεν συνεπάγονται επιβάρυνση του κρατικού προϋπολογισμού.

2.Συμβάσεις μίσθωσης έργου (άρθ.30 ν.4314/2014) στο πλαίσιο συγχρηματοδοτούμενων πράξεων. Ομοίως, και σε αυτή την περίπτωση δεν επιβαρύνεται ο κρατικός προϋπολογισμός.

Υπενθυμίζεται ότι, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 52 παρ. 2 του ν. 4554/2018, **οι φορείς δεν υποχρεούνται πλέον να ενημερώνουν για κάθε πραγματοποιούμενη πρόσληψη ή ανανέωση/παράταση τα μέλη της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006**, όπως ισχύει, και τη Δ/νση Προγραμματισμού και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου μας. Επίσης, όπως προβλέπεται στο άρθρο 8 παρ. 3 του ν. 4325/2015 και στο ν.3861/2010, οι ανωτέρω συμβάσεις αναρτώνται υποχρεωτικά στο Πρόγραμμα «ΔΙΑΥΓΕΙΑ».

3.Προσωπικό για την κάλυψη κατεπειγουσών αναγκών (άρθρο 36 ν.4765/2021)

4.Γιατροί εργασίας και τεχνικοί ασφαλείας (άρθρο 27 ν. 4304/2014). Εν προκειμένω δεν πρόκειται για πρόσληψη προσωπικού αλλά για ανάθεση παροχής υπηρεσιών.

5.Πρόσληψη υδρονομέων άρδευσης

Τόσο στους δήμους όσο και στις ΔΕΥΑ για την πρόσληψη υδρονομέων άρδευσης εφαρμόζονται οι ειδικές ρυθμίσεις του από 28.3/15.4.1957 β.δ/τος «Περί της αστυνομίας επί των Αρδευτικών Υδάτων» (ΦΕΚ 280 Α), σύμφωνα με τις οποίες δεν απαιτείται έγκριση της ΠΥΣ 33/2006 (ΦΕΚ 60Α') ή άλλου οργάνου, ούτε η τήρηση των κριτηρίων και της διαδικασίας του ν.2190/1994 ή του ν.4765/2021.

6.Αναπλήρωση τακτικού μοναδικού στον κλάδο υπαλλήλου

Με τη διάταξη της παραγράφου 2 του άρθρου 94 του ν. 4483/2017, παρέχεται η δυνατότητα στους ΟΤΑ α' βαθμού, να προσλαμβάνουν προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών αναγκών που εμφανίζονται σε περίπτωση απουσίας τακτικού (μόνιμου ή ΙΔΑΧ) μοναδικού στον κλάδο του υπαλλήλου, αντίστοιχης ειδικότητας, ο οποίος απουσιάζει λόγω κυήσεως, τοκετού και μητρότητας, αργίας ή διαθεσιμότητας, με σκοπό να καλυφθεί η ανάγκη για όλο το χρονικό διάστημα της απουσίας. Για την πρόσληψη του εν λόγω προσωπικού, δεν απαιτείται έγκριση της επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006 όπως ισχύει, ούτε τήρηση των κριτηρίων και της διαδικασίας του ν. 4765/2021.

Ως εκ τούτου για τα αιτήματα που εμπίπτουν στις ανωτέρω εξαιρέσεις δεν απαιτείται η έγκριση από οποιοδήποτε όργανο και η συνακόλουθη αποστολή τους στην Υπηρεσία μας.

Σημειώνεται ότι, τυχόν υπέρβαση του αριθμού των θέσεων ΙΔΟΧ που προβλέπονται στους ΟΕΥ των δήμων κατά τις διατάξεις του άρθρου 205 του ΚΚΔΥ λόγω της μεταφοράς του προσωπικού ΙΔΟΧ των καταργούμενων νομικών προσώπων δεν έχει καμία επίπτωση εν προκειμένω, καθώς πρόκειται για αρμοδιότητα και προσωπικό που μεταφέρεται εκ του νόμου.

• Τις διατάξεις του άρθρου 38 του Ν. 4765/2021 «Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα και ενίσχυση του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και λοιπές διατάξεις» (ΦΕΚ 6/τ. Α'/15-1-2021), όπως ισχύει:

Άρθρο 38

Διάρκεια απασχόλησης προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου για κάλυψη παροδικών αναγκών εξαιρέσεις

1. Η διάρκεια της απασχόλησης του προσωπικού της παρ. 1 του άρθρου 37 δεν μπορεί να υπερβαίνει τους οκτώ (8) μήνες μέσα σε συνολικό χρόνο δώδεκα (12) μηνών. Στο κώλυμα οκτάμηνης απασχόλησης δεν συνυπολογίζονται ο χρόνος απασχόλησης με σύμβαση μίσθωσης έργου, ο χρόνος απασχόλησης σε προγράμματα κοινωφελούς εργασίας, καθώς και ο χρόνος με καθεστώς μερικής απασχόλησης. Στις διαδικασίες του παρόντος μπορούν να συμμετέχουν και υποψήφιοι που έχουν οκτώ (8) μήνες απασχόλησης μέσα σε συνολικό χρόνο δώδεκα (12) μηνών. Οι υποψήφιοι αυτοί κατατάσσονται στους συντασσόμενους πίνακες μετά από τους συνυποψηφίους τους που δεν έχουν καλύψει οκτώ (8) μήνες απασχόλησης σε συνολικό χρόνο δώδεκα (12) μηνών και προσλαμβάνονται μόνον εφόσον δεν είναι δυνατή η κάλυψη του απαιτούμενου αριθμού προσλήψεων από τους προηγούμενους υποψηφίους. Παράταση ή σύναψη νέας σύμβασης κατά το αυτό ημερολογιακό έτος ή μετατροπή σε σύμβαση αορίστου χρόνου είναι άκυρες. Ο υπολογισμός του δωδεκαμήνου γίνεται με αφετηρία το τέλος της απασχόλησης για την οποία ο υποψήφιος πρόκειται να προσληφθεί και προς τα πίσω. 2. Κατ' εξαίρεση, για το προσωπικό που απασχολείται στον σχεδιασμό, τη διοικητική υποστήριξη, την εκτέλεση και την παρακολούθηση αναπτυξιακών προγραμμάτων ή έργων που χρηματοδοτούνται ή συγχρηματοδοτούνται ή επιδοτούνται από ευρωπαϊκούς πόρους ή διεθνείς οργανισμούς ή απασχολείται σε ερευνητικά προγράμματα και προγράμματα τεχνικής βοήθειας του Εταιρικού Συμφώνου για το Πλαίσιο Ανάπτυξης (ΕΣΠΑ) ή για την εκπλήρωση υποχρεώσεων που απορρέουν από συμβάσεις με διεθνείς οργανισμούς ή απασχολείται σε συμβάσεις έργου διάρκειας έως πέντε (5) ετών για την εκμετάλλευση εστιατορίων, αναψυκτηρίων και γενικώς χώρων αναψυχής, επιτρέπεται η διάρκεια των συμβάσεων να είναι μέχρι δώδεκα (12) μήνες και να ανανεώνεται ή να παρατείνεται έως το τέλος του προγράμματος ή του έργου ή την εκπλήρωση της υποχρέωσης, αποκλειόμενης σε κάθε περίπτωση της αναγνώρισής τους ως συμβάσεων αορίστου χρόνου. [2.

• Το άρθρο 59 του Ν.4821/21 (ΦΕΚ 134/31.07.2021 τεύχος Α'):

"Η παρ. 2 του άρθρου 38 του ν. 4765/2021, ως προς τη διάρκεια των συμβάσεων και τη δυνατότητα ανανέωσης ή παράτασης αυτών, εφαρμόζεται αναλόγως και για το προσωπικό που προσλαμβάνεται ή έχει προσληφθεί με συμβάσεις εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου στις δομές των Ο.Τ.Α. και των νομικών προσώπων αυτών, στο πλαίσιο της Δράσης «Εναρμόνιση Οικογενειακής και Επαγγελματικής Ζωής» του ΕΣΠΑ 2014-2020, καθώς και της μετεξέλιξης αυτής στο πλαίσιο του ΕΣΠΑ 2021-2027."

Το πρώην ΝΠΔΔ Δήμου Προσοτσάνης είναι ενταγμένο στην υλοποίηση της Δράσης «Πρωώθηση και υποστήριξη παιδιών για την ένταξή τους στην προσχολική εκπαίδευση καθώς και για τη πρόσβαση παιδιών σχολικής ηλικίας, εφήβων και ατόμων με αναπηρία, σε υπηρεσίες δημιουργικής απασχόλησης» Περιόδου 2023-2024 η οποία συνεχίζεται από τον Δήμο Προσοτσάνης σύμφωνα με τον ν. 5056/2023 και έχει δηλώσει συμμετοχή για την περίοδο 2024-2025 για τους 5 Παιδικούς Σταθμούς και τον 1 Βρεφονηπιακό Σταθμό που λειτουργούν.

Σύμφωνα με την απόφαση 35/2024 του Δημοτικού Συμβουλίου εγκρίθηκε η δημιουργία δύο βρεφικών τμημάτων στους Παιδικούς Σταθμούς Β' Προσοτσάνης και Φωτολίβους δυναμικότητας 12 βρεφών με τη νόμιμη προσαύξηση 10%.

Προκειμένου να λειτουργήσουν τα δύο τμήματα με τη νέα σχολική χρονιά και σύμφωνα με το άρθρο 8, Συγκρότηση των Σταθμών σε Τμήματα, του Κανονισμού Λειτουργίας των Παιδικών Σταθμών του Δήμου Προσοτσάνης, απαιτούνται 2 παιδαγωγοί και 1 βοηθός για το κάθε τμήμα. Συνολικά 4 παιδαγωγοί

και 2 βοηθοί. Για τον λόγο αυτό πρέπει να εγκριθεί η πρόσληψη παιδαγωγικού προσωπικού με τις παρακάτω ειδικότητες:

- Τρεις θέσεις του κλάδου και της ειδικότητας **ΤΕ Παιδαγωγών Πρώιμης Παιδικής Ηλικίας** και
- Τρεις θέσεις του κλάδου **Δ.Ε. Βοηθών Βρεφονηπιοκόμων**
- Μία θέση του κλάδου **Υ.Ε. Καθαριότητας**

με σύμβαση ιδιωτικού Δικαίου ορισμένου χρόνου από την υπογραφή της σύμβασης και έως τις 31-8-2025 με δυνατότητα ανανέωσης της για την υλοποίηση του εν λόγω Ευρωπαϊκού Προγράμματος σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4765/2021 όπως ισχύει.

Η δαπάνη της μισθοδοσίας του εν λόγω προσωπικού θα καλυφθεί εν μέρει από τις αξίες τοποθέτησης (voucher) των βρεφών που ανέρχεται στο ύψος 3.238,95 για κάθε βρέφος ανά σχολική χρονιά. Τα 13 βρέφη αποδίδουν 42.106,35€ ετησίως ποσό που σχεδόν καλύπτει τη μισθοδοσία των τριών υπαλλήλων που θα χρειαστεί να προσληφθούν για κάθε τμήμα.

Λαμβάνοντας υπόψη και τις αιτήσεις των γονέων για την εγγραφή των βρεφών τους στα βρεφικά τμήματα για το σχολικό έτος 2024-2025 που καλύπτουν τις θέσεις των βρεφών, η συμμετοχή του Δήμου θα είναι ελάχιστη στη μισθοδοσία του προσωπικού. Αυτό θα εξαρτηθεί από τον αριθμό των voucher που θα ενεργοποιήσουμε σε κάθε τμήμα καθώς τα οικονομικά κριτήρια των γονέων είναι αυτά που κυρίως τον καθορίζουν.

1. Το ετήσιο ύψος της μισθοδοσίας για το προσωπικό ειδικότητας **ΤΕ Παιδαγωγών Πρώιμης Παιδικής Ηλικίας** ανέρχεται στο ποσό των **15.324,00€ X 3 άτομα = 45.972,00.**

Οι εργοδοτικές εισφορές ανέρχονται στο ποσό: $45.972,00 \times 22,29\% = 10.247,16$

2. Το ετήσιο ύψος της μισθοδοσίας για το προσωπικό ειδικότητας **ΔΕ Βοηθός Βρεφονηπιοκόμου** ανέρχεται στο ποσό των **13.176,00€ X 3 άτομα = 39.528,00.**

Οι εργοδοτικές εισφορές ανέρχονται στο ποσό: $39.528,00 \times 22,29\% = 8.810,79$

3. Το ετήσιο ύψος της μισθοδοσίας για το προσωπικό ειδικότητας **ΥΕ προσωπικό καθαριότητας** ανέρχεται στο ποσό των **14.040,00€.**

Οι εργοδοτικές εισφορές ανέρχονται στο ποσό: $14.040,00 \times 22,29\% = 3.129,00$

ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΗΣ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑΣ για 7 υπαλλήλους: 99.540,00€

ΣΥΝΟΛΟ ΕΡΓ. ΕΙΣΦΟΡΩΝ για 7 υπαλλήλους: 22.186,95

ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ: 121.726,95-84.212,70 (τα έσοδα από τα voucher) = 37.514,25 ανά έτος θα χρειαστεί να συμβάλει ο δήμος στη μισθοδοσία των παραπάνω υπαλλήλων.

Για τον σκοπό αυτό έχουν εγγραφεί στον προϋπολογισμό του Δήμου Προσοτσάνης οικ. έτους 2024 σχετικές πιστώσεις στους ΚΑΕ 60/6041.02 και 60/6054.02 συνολικού ύψους 280.000,00 (225.000,00 και 55.000,00) ευρώ.

Επίσης θα χρειαστεί να ενισχυθεί ο κωδικός του προϋπολογισμού 1212.02 των εσόδων από την ΕΕΤΑΑ περίπου με το ποσό των 80.000,00€ που αντιστοιχεί περίπου στο ποσό που θα λάβουμε από την ΕΕΤΑΑ με τη λειτουργία των δύο βρεφικών τμημάτων από 1/10/2024.»

Η ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ αφού έλαβε υπόψη :

- Την ανωτέρω εισήγηση και τη σχετική νομοθεσία για την πρόσληψη
- τις διατάξεις του άρθρου 72, 74, 75 και 74^Α του Ν.3852/2010 όπως αντικαταστάθηκε και ισχύει

Μετά τη διαλογική συζήτηση

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

Εγκρίνει την πρόσληψη τριών (3) ατόμων **ΤΕ Παιδαγωγών Πρώιμης Παιδικής Ηλικίας**, τριών (3) ατόμων **Δ.Ε. Βοηθών Βρεφονηπιοκόμων** και ενός (1) ατόμου **Υ.Ε. Καθαριότητας**, με σύμβαση ιδιωτικού Δικαίου ορισμένου χρόνου, αρχομένης από την υπογραφή της σύμβασης και έως 31-8-2025, με

δυνατότητα ανανέωσης αυτής, σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία και για τους λόγους που αναγράφονται στο ιστορικό της παρούσας απόφασης.

Η δαπάνη για την πληρωμή των ανωτέρω θα καλυφθεί από τις εγγεγραμμένες, στον προϋπολογισμό του Δήμου οικ. έτους 2024, σχετικές πιστώσεις στους ΚΑΕ 60/6041.02 και 60/6054.02 συνολικού ύψους 280.000,00 (225.000,00 και 55.000,00) ευρώ.

Εξουσιοδοτεί τον Δήμαρχο για τις περαιτέρω ενέργειες.

Η απόφαση αυτή έλαβε αριθ. 206/2024

Γι' αυτό έχει συνταχθεί το πρακτικό αυτό το οποίο και υπογράφεται όπως ακολουθεί

Ο Πρόεδρος

Η Γραμματέας

Τα Μέλη

Ακριβές Απόσπασμα

Ο Δήμαρχος

Ως πρόεδρος της ΔΕ

ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΑΘΑΝΑΣΙΑΔΗΣ

