

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ
από το πρακτικό της 26/2024 τακτικής συνεδρίασης
της Δημοτικής Επιτροπής του Δήμου Προσοτσάνης

Στην Προσοτσάνη σήμερα στις 16 Ιουλίου 2024 ημέρα Τρίτη και ώρα 10:00 π.μ. στο Δημοτικό Κατάστημα του Δήμου Προσοτσάνης συνήλθε σε δημόσια τακτική συνεδρίαση η Δημοτική Επιτροπή του Δήμου Προσοτσάνης ύστερα από την αριθ.11470/12-07-2024 πρόσκληση του Προέδρου που επιδόθηκε και γνωστοποιήθηκε στα μέλη σύμφωνα με το άρθρο 75 του Ν.3852/10.

Πριν από την έναρξη της συνεδρίασης ο πρόεδρος διαπίστωσε ότι υπάρχει η νόμιμη απαρτία αφού σε σύνολο επτά (7) μελών της Δημοτικής Επιτροπής βρέθηκαν:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ	ΑΠΟΝΤΕΣ <i>Δεν ήλθαν αν και κλήθηκαν νόμιμα</i>
1. Αθανασιάδης Θεόδωρος (Πρόεδρος)	1. Βουγιουκλής Γεώργιος (τακτικό μέλος)
2. Ουρούμης Αθανάσιος (Αντιδήμαρχος - τακτικό μέλος)	2. Γρηγοριάδης Νικόλαος (Αντιδήμαρχος – τακτικό μέλος)
3. Κιλατζίδης Ελευθέριος (Αντιδήμαρχος - τακτικό μέλος)	
4. Ηλιάδης Μιχαήλ (τακτικό μέλος)	
5. Τσαουσίδης Ιωάννης (τακτικό μέλος)	
6. Τσολακίδης Δημήτριος (αναπληρωματικό μέλος)	

ΠΑΡΟΝΤΕΣ	ΠΡΟΕΔΡΟΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ	ΑΠΟΝΤΕΣ
		δέκα οκτώ (18)

Τα πρακτικά τήρησε η υπάλληλος του Δήμου κ. Ζιαμπάρη Αικατερίνη.

Αριθμός Απόφασης: 196/2024

ΘΕΜΑ: Ετήσιος Προγραμματισμός Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιας Διοίκησης ΙΔΟΧ Δήμου Προσοτσάνης έτους 2025.

Ο Πρόεδρος εισηγούμενος το 3^ο θέμα της ημερήσιας διάταξης έθεσε υπόψη των μελών της Δημοτικής Επιτροπής την αριθ. πρωτ. 11418/11-07-2024 εισήγηση του Δημάρχου η οποία έχει ως εξής:

«ΘΕΜΑ: Λήψη απόφασης για τον Ετήσιο Προγραμματισμό Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιας Διοίκησης ΙΔΟΧ Δήμου Προσοτσάνης έτους 2025.

ΣΧ.: η ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/91/οικ.12793/10-07-2024 εγκύκλιος

ΚΑΛΕΙΤΑΙ Η ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΑΦΟΥ ΛΑΒΕΙ ΥΠΟΨΗ

1) το άρθρο 51 του ν.4622/2019 (Α' 133), όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 20 του ν. 5027/2023 (Α' 48) περί ετήσιου προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου τομέα υιοθετήθηκε μια ενιαία και ολοκληρωμένη διαδικασία για τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων, τόσο του τακτικού όσο και του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, περιλαμβανομένου του εποχικού προσωπικού, ή σύμβασης μίσθωσης έργου ή προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης των φορέων του δημοσίου τομέα.

2) Τις εξαιρέσεις από τον ετήσιο προγραμματισμό. Από τη διαδικασία που προβλέπεται στο άρθρο 51 του ν.4622/2019 (Α'133), όπως ισχύει, περί ετήσιου προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου τομέα, εξαιρούνται οι περιπτώσεις που ρητά περιλαμβάνονται στην υπ' αριθ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΠ.1/934/6966/21-4-2023 (Β' 2614) απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εσωτερικών (σχετική εγκύκλιος της Υπηρεσίας μας ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΠ.1/937 /οικ.10223/15-6- 2023 (6ΖΑΤ46ΜΤΛ6-12Β)). Ομοίως εξαιρούνται και οι περιπτώσεις που εμπίπτουν στο άρθρο 36 του ν. 5046/2023 (Α' 137), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.

3) Σύμφωνα με τη ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/91/οικ.12793/10-07-2024 εγκύκλιο, η διαδικασία υποβολής του ετήσιου προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού έτους 2025 θα πραγματοποιηθεί μέσω της εφαρμογής που έχει αναπτυχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apografi.gov.gr>), όπου θα πρέπει να καταχωρηθούν τα αιτήματα του Δήμου έως τις **24/07/2024**.

Η διαδικασία θα διεκπεραιωθεί σε δύο κύκλους:

Α. Κύκλος Προγραμματισμού Τακτικού Προσωπικού 2025

Β. Κύκλος Προγραμματισμού Ορισμένου Χρόνου Προσωπικού 2025

Έκαστος κύκλος θα διαιρεθεί σε δύο στάδια:

1^ο στάδιο: υποβολή αιτήσεων

2^ο στάδιο: έλεγχος αιτήσεων

4) Αναφορικά με το ΕΚΤΑΚΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ,

Για τον προγραμματισμό προσλήψεων έκτακτου προσωπικού των φορέων της Αυτοδιοίκησης, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 51 του ν. 4622/2019, όπως διαμορφώθηκε με το άρθρο 20 του ν. 5027/2023 (Α' 48) θα πρέπει να προηγηθεί η λήψη των αποφάσεων, με ευθύνη του φορέα που αφορά το αίτημα:

- για θέσεις των Δήμων: απόφαση Δημοτικής Επιτροπής (αρθρ. 9του ν. 5056/2023),
Στον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων εντάσσονται οι αναγκαίες θέσεις έκτακτου προσωπικού των φορέων που περιλαμβάνονται στο Μητρώο των Φορέων Γενικής Κυβέρνησης για την πρόσληψη των κάτωθι κατηγοριών:

- Προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου που προσλαμβάνεται για τον καθαρισμό των σχολικών μονάδων κατά τις διατάξεις του άρ.57 του ν. 4821/2021 για το διδακτικό έτος 2025-2026

- Προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και συμβάσεων μίσθωσης έργου άλλων κλάδων από ΚΑΠ των ΟΤΑ ή από ιδίους πόρους για τα ΝΠΙΔ των ΟΤΑ, συμπεριλαμβανομένων και των Διευθυντικών στελεχών επί θητεία.

5) Για το ΕΠΟΧΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΟΤΑ, οι φορείς Τ.Α δεν απαιτείται να υποβάλουν αιτήματα, μέσω της συγκεκριμένης διαδικασίας, για την πρόσληψη του εποχικού τους προσωπικού, καθότι με ειδικές διατάξεις το συγκεκριμένο προσωπικό έχει εξαιρεθεί και είτε η πρόσληψή του δεν εγκρίνεται από κανένα όργανο (π.χ. ναυαγοσώστες, προσωπικό πυροπροστασίας, προσωπικό για τη στελέχωση των δημοτικών κατασκηνώσεων αρθ. 36 ν. 5046/2023), είτε εγκρίνεται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών (π.χ. προσωπικό ανταποδοτικού χαρακτήρα, προσωπικό που αμείβεται με αντίτιμο ή λοιπές αντικαταβολές κλπ).

6) Εφόσον πρόκειται για ΟΤΑ α' βαθμού (Δήμοι, ΝΠΔΔ αυτών, Σύνδεσμοι, Ιδρύματα) απαιτείται:

- η λήψη απόφασης από το αρμόδιο κατά περίπτωση όργανο, στην προκειμένη περίπτωση από Δημοτική Επιτροπή
- στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας θα πρέπει να έχουν προβλεφθεί αριθμητικά οι θέσεις του αιτούμενου προσωπικού, σύμφωνα με την παράγραφο 1 του άρθρου 205 του ΚΚΔΥ (ν.3584/2007). Εξαιρέση αποτελούν οι καθαρίστριες σχολικών μονάδων, καθώς δεν απαιτείται η ανωτέρω πρόβλεψη, βάσει του ν.3584/2007 και της αριθ. 55472/23-7-2021 (ΦΕΚ 3352 Β) Υπουργικής Απόφασης, όπως ισχύει.
- Βεβαίωση της οικονομικής υπηρεσίας όλων των φορέων ότι θα εγγραφούν οι ανάλογες πιστώσεις στον προϋπολογισμό τους έτους 2025 ή και επόμενου έτους, ανάλογα με τη διάρκεια της σύμβασης.

Εν κατακλείδι και ύστερα από εκτίμηση των αναγκών του Δήμου από τις Υπηρεσίες προτείνεται

1. Η Πρόσληψη έντεκα (11) Σχολικών καθαριστριών-ων πλήρους απασχόλησης λόγω του μεγάλου αριθμού σχολικών μονάδων, δεκαπέντε (15) στο σύνολο. Η συνολική δαπάνη θα βαρύνει τον Κ.Α. 70/6041.02 «Αποδοχές καθαριστών/στριών σχολικών μονάδων ΙΔΟΧ» και τον Κ.Α. 70/6054.02 «Εργοδοτικές εισφορές καθαριστών/στριών σχολικών μονάδων ΙΔΟΧ».

2. Η πρόσληψη ενός (1) ΠΕ Πολιτικού Μηχανικού για χρονικό διάστημα απασχόλησης 8 μηνών, στη Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών, για την υποστήριξη προγραμμάτων ΕΣΠΑ και ευρωπαϊκών προγραμμάτων. Η συνολική δαπάνη θα βαρύνει τον Κ.Α. 30/6041.01 «Αποδοχές έκτακτου προσωπικού ΙΔΟΧ» και Κ.Α. 30/6054.03 «Εργοδοτικές εισφορές έκτακτου προσωπικού ΙΔΟΧ».

ΠΑΡΑΚΑΛΟΥΜΕ ΟΠΩΣ ΛΗΦΕΙ ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟ ΣΥΝΤΟΜΟΤΕΡΟ ΔΥΝΑΤΟ.»

Η ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ αφού έλαβε υπόψη:

- την ανωτέρω εισήγηση του Δημάρχου
- την αριθ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/91/οικ. 12793/10-07-2024 εγκύκλιο του ΥΠΕΣ με θέμα «Ετήσιος προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης έτους 2025»
- τις διατάξεις των άρθρων 72, 73, 74, και 74^Α του Ν.3852/2010 όπως αντικαταστάθηκαν και ισχύουν

Μετά από διαλογική συζήτηση κατά την οποία ο κ. Ηλιάδης τόνισε ότι «Ψηφίζω ΝΑΙ στην πρόσληψη των σχολικών καθαριστριών, αλλά ΟΧΙ στην πρόσληψη του ΠΕ Πολιτικού Μηχανικού».

Για το λόγο αυτό καταψηφίζω το θέμα. Με την άποψη του κ. Ηλιάδη συμφώνησε και ο κ. Τσαουσίδης, ο οποίος και κατέθεσε αρνητική ψήφο.

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΚΑΤΑ ΠΛΕΙΟΨΗΦΙΑ

Α. Εγκρίνει τον ετήσιο προγραμματισμό των προσλήψεων Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιας Διοίκησης έκτακτου προσωπικού με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (ΙΔΟΧ) έτους 2025 και συγκεκριμένα:

1. Έντεκα (11) Σχολικές καθαρίστριες πλήρους απασχόλησης λόγω του μεγάλου αριθμού σχολικών μονάδων, **για το σχολικό έτος 2025-2026.**

2. Ενός (1) ΠΕ ΠΟΛΙΤΙΚΟΥ ΜΗΧΑΝΙΚΟΥ για χρονικό διάστημα απασχόλησης **οκτώ (8) μηνών**, στη Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών για την υποστήριξη προγραμμάτων ΕΣΠΑ και ευρωπαϊκών προγραμμάτων.

Οι ανωτέρω προσλήψεις θα βαρύνουν αντίστοιχα τους κάτωθι Κ.Α. του σκέλους των εξόδων του προϋπολογισμού του Δήμου έτους 2025 ή και επόμενου έτους, ανάλογα με τη διάρκεια της σύμβασης:

- Κ.Α. 70/6041.02 «Αποδοχές καθαριστών/στριών σχολικών μονάδων ΙΔΟΧ»
- Κ.Α. 70/6054.02 «Εργοδοτικές εισφορές καθαριστών/στριών σχολικών μονάδων ΙΔΟΧ»
- Κ.Α. 30/6041.01 «Αποδοχές έκτακτου προσωπικού ΙΔΟΧ»
- Κ.Α. 30/6054.03 «Εργοδοτικές εισφορές έκτακτου προσωπικού ΙΔΟΧ»

Β. Τα τυπικά προσόντα ανάλογα με την ειδικότητα, η διαδικασία και οι προϋποθέσεις, θα προσδιοριστούν από το ΑΣΕΠ με τη σχετική προκήρυξη σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

Γ. Εξουσιοδοτεί τον κ. Δήμαρχο να προβεί σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες ώστε να εκδοθεί η προκήρυξη για την πλήρωση των θέσεων, ανάλογα με τις ανάγκες έπειτα από την έγκριση των αρμοδίων οργάνων.

Μειοψηφούντων των κ.κ. Ηλιάδη Μιχαήλ και Τσαουσίδη Ιωάννη, για τους λόγους που αναφέρονται στο σκεπτικό της παρούσας απόφασης.

Η απόφαση αυτή έλαβε αριθ. 196/2024

Γι' αυτό έχει συνταχθεί το πρακτικό αυτό το οποίο και υπογράφεται όπως ακολουθεί

Ο Πρόεδρος

Ο Γραμματέας

Τα Μέλη

Ακριβές Απόσπασμα

Ο Δήμαρχος

Ως πρόεδρος της ΔΕ

ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΑΘΑΝΑΣΙΑΔΗΣ