

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ
από το πρακτικό της 6/2024 τακτικής συνεδρίασης
της Δημοτικής Επιτροπής του Δήμου Προσοτσάνης

Στην Προσοτσάνη σήμερα στις 5-3-2024 ημέρα Τρίτη και ώρα 10:00π.μ. στο Δημοτικό Κατάστημα του Δήμου Προσοτσάνης συνήλθε σε δημόσια τακτική συνεδρίαση η Δημοτική Επιτροπή του Δήμου Προσοτσάνης ύστερα από την αριθ. 4093/1-3-2024 πρόσκληση του Προέδρου που επιδόθηκε και γνωστοποιήθηκε στα μέλη σύμφωνα με το άρθρο 75 του Ν.3852/10.

Πριν από την έναρξη της συνεδρίασης ο πρόεδρος διαπίστωσε ότι υπάρχει η νόμιμη απαρτία αφού σε σύνολο επτά (7) μελών της Δημοτικής Επιτροπής βρέθηκαν:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ	ΑΠΟΝΤΕΣ <i>Δεν ήλθαν αν και κλήθηκαν νόμιμα</i>
1. Αθανασιάδης Θεόδωρος (Πρόεδρος)	1. Κιλατζίδης Ελευθέριος (Αντιδήμαρχος-τακτ.μέλος)
2. Βουγιουκλής Γεώργιος (τακτ.μέλος)	2. Γρηγοριάδης Νικόλαος (Αντιδήμ. τακτ.μέλος)
3. Ουρούμης Αθανάσιος (Αντιδήμαρχος-τακτ.μέλος)	3. Τσαουσίδης Ιωάννης (τακτ.μέλος)
4. Σύρτας Γεώργιος (Αντιδήμ. Αναπληρ.μέλος)	
5. Ηλιάδης Μιχαήλ (τακτ. μέλος)	

Τα πρακτικά τήρησε η υπάλληλος του Δήμου κ. Ναλμπάντη Ελένη

Αριθ.Απόφ.: 60/2024

ΘΕΜΑ: Έγκριση πρόσληψης προσωπικού ΙΔΟΧ ΕΣΠΑ για την υποστήριξη της λειτουργίας του Α΄Βρεφονηπιακού Σταθμού Προσοτσάνης και των Παιδικών Σταθμών του Δήμου Προσοτσάνης

Ο Πρόεδρος εισηγούμενος το 3^ο θέμα της ημερήσιας διάταξης ανέφερε ότι η δημοτική επιτροπή, πλέον των αρμοδιοτήτων της παρ. 1 του άρθρου 72 του Ν.3852/2010, αποφασίζει και για τα εξής: α) την υποβολή αιτημάτων πρόσληψης του πάσης φύσεως προσωπικού, συμπεριλαμβανομένων των δικηγόρων και νομικών συμβούλων με σχέση έμμισθης εντολής και των συμβασιούχων μίσθωσης έργου, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, καθώς και για την αναγκαιότητα πρόσληψης του προσωπικού των άρθρων [206](#), [209](#), [211](#) του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων και [36 του ν. 4765/2021](#)

Στη συνέχεια ο Πρόεδρος προσκόμισε την **αριθ.πρωτ.3849/27-2-2024 εισήγησή του**, στην οποία αναφέρονται τα παρακάτω:

Έγκριση πρόσληψης προσωπικού ΙΔΟΧ ΕΣΠΑ για την υποστήριξη της λειτουργίας του Α΄Βρεφονηπιακού Σταθμού Προσοτσάνης και των Παιδικών Σταθμών του Δήμου Προσοτσάνης (στα πλαίσια της υλοποίησης του προγράμματος «Πρωώθηση και υποστήριξη παιδιών για την ένταξή τους στην προσχολική εκπαίδευση καθώς και για τη πρόσβαση παιδιών σχολικής ηλικίας, εφήβων και ατόμων με αναπηρία, σε υπηρεσίες δημιουργικής απασχόλησης» Περιόδου 2023-2024»).

«Σύμφωνα με:

- Το με αριθμ. 6783/27-01-2023 έγγραφό του το Υπουργείο Εσωτερικών περί: «Προγραμματισμός προσλήψεων έκτακτου προσωπικού έτους 2023 στους ΟΤΑ α΄ και β΄ βαθμού και τα ΝΠΙΔ αυτών» και
- Το με αριθμ. 14420/15-02-2024 έγγραφό του το Υπουργείο Εσωτερικών περί: «Προγραμματισμός προσλήψεων έκτακτου προσωπικού έτους 2024 στους ΟΤΑ α΄ και β΄ βαθμού και τα ΝΠΙΔ αυτών :

ΕΞΑΙΡΕΣΕΙΣ ΑΠΟ ΤΟΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ

Σύμφωνα με την υπ' αριθ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΠ.1/934/6966/21-4-2023 απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εσωτερικών με θέμα «Εξαιρέσεις από τον ετήσιο προγραμματισμό ανθρώπινου 5 δυναμικού του δημόσιου τομέα του άρθρου 51 του ν. 4622/2019» εξαιρούνται από τον προγραμματισμό οι εξής περιπτώσεις: 1. Συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και μίσθωσης έργου που συγχρηματοδοτούνται στο πλαίσιο προγραμμάτων του ΕΣΠΑ, του ΕΟΧ ή στο πλαίσιο άλλων ενωσιακών ή διεθνών προγραμμάτων.... καθώς και οι ανανεώσεις και παρατάσεις αυτών (περ. ιζ) Η αντικατάσταση και αναπλήρωση αποχωρούντος προσωπικού ορισμένου χρόνου, των οποίων η πρόσληψη έγινε κατ' εφαρμογή των διατάξεων της παρ.2 του άρθρου 38 του ν.4765/2021 (ή του προϊσχύσαντος άρθρου 21 παρ.3 του ν.2190/1994), πραγματοποιείται από τους πίνακες κατάταξης που είχαν εκδοθεί για το σκοπό αυτό εντός του χρόνου ισχύος του προγράμματος που θεωρείται και χρόνος ισχύος των εν λόγω πινάκων κατάταξης. Πίνακες κατάταξης που εκδόθηκαν από καταργούμενα νομικά πρόσωπα και βρίσκονται σε ισχύ, δύναται να χρησιμοποιηθούν, εφόσον υφίστανται οι ανάγκες, από τον καθολικό διάδοχο προς αντικατάσταση και αναπλήρωση προσωπικού κατά τα ανωτέρω. 2. Προσωπικό για την κάλυψη κατεπειγουσών αναγκών του άρθρου 36 ν.4765/2021 (περ. ιθ) 3. Προσωπικό για απασχόληση έως πέντε (5) ημερομίσθια το μήνα (περ. κ) 4. Αναπλήρωση τακτικού μοναδικού στον κλάδο υπαλλήλου (περ. κα) Επίσης εξαιρούνται οι περιπτώσεις που προβλέπονται στο άρθρο 36 του ν. 5046/2023 (Α'137): δίμηνα, ναυαγοσώστες, προσωπικό πυροπροστασίας, προσωπικό για τη στελέχωση των δημοτικών κατασκηνώσεων, στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού και τις επιχειρήσεις αυτών, οι υδρονομείς άρδευσης στους ΟΤΑ α' βαθμού και τις επιχειρήσεις αυτών, καθώς και οι γιατροί εργασίας και τεχνικοί ασφαλείας (άρθρο 27 ν. 4304/2014) δεδομένου ότι δεν πρόκειται για πρόσληψη προσωπικού αλλά για ανάθεση παροχής υπηρεσιών.

Ως εκ τούτου για τα αιτήματα που εμπίπτουν στις ανωτέρω εξαιρέσεις δεν απαιτείται η έγκριση από οποιοδήποτε όργανο και η συνακόλουθη αποστολή τους στην Υπηρεσία μας.

Σημειώνεται ότι, τυχόν υπέρβαση του αριθμού των θέσεων ΙΟΧ που προβλέπονται στους ΟΕΥ των δήμων κατά τις διατάξεις του άρθρου 205 του ΚΚΔΥ λόγω της μεταφοράς του προσωπικού ΙΔΟΧ των καταργούμενων νομικών προσώπων δεν έχει καμία επίπτωση εν προκειμένω, καθώς πρόκειται για αρμοδιότητα και προσωπικό που μεταφέρεται εκ του νόμου.

- Τις διατάξεις των άρθρων 37 και 38 του Ν. 4765/2021 «Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα και ενίσχυση του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και λοιπές διατάξεις» (ΦΕΚ 6/τ. Α'/15-1-2021), όπως ισχύει:

Άρθρο 37

1. Οι φορείς της παρ. 1 του άρθρου 2 επιτρέπεται να απασχολούν προσωπικό με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου για αντιμετώπιση εποχικών ή άλλων περιοδικών ή πρόσκαιρων αναγκών με τις προϋποθέσεις και τη διαδικασία του παρόντος κεφαλαίου, με την επιφύλαξη ειδικότερων διατάξεων.

2. Αν για την πρόσληψη προσωπικού του παρόντος απαιτούνται προσόντα ειδικού επιστημονικού προσωπικού, εφαρμόζονται τα άρθρα 31 έως και 35. Ειδικώς, το επιστημονικό προσωπικό για την εκτέλεση ερευνητικών έργων και προγραμμάτων, τα οποία χρηματοδοτούνται μέσω των Ερευνητικών Κέντρων και Ερευνητικών Ινστιτούτων, καθώς και το προσωπικό που ασχολείται με την εκτέλεση ερευνητικών έργων και προγραμμάτων Ερευνητικών Ινστιτούτων που είναι Ν.Π.Ι.Δ., προσλαμβάνεται με τη διαδικασία πρόσληψης προσωπικού επί θητεία. Η επιλογή γίνεται από πενταμελή επιτροπή ειδικών επιστημόνων που συγκροτείται με την ευθύνη του διοικητικού συμβουλίου του Ερευνητικού Κέντρου ή Ινστιτούτου, κατ' ανάλογη εφαρμογή των άρθρων 31 έως και 35. Οι πίνακες επιλογής που συντάσσονται από την επιτροπή αυτή αναρτώνται στο κατάστημα του οικείου φορέα. Ο έλεγχος τόσο των προκηρύξεων όσο και των πινάκων επιλογής γίνεται από το Α.Σ.Ε.Π., αυτεπαγγέλτως ή κατ' ένσταση υποψηφίων, μόνο για λόγους νομιμότητας, κατ' ανάλογη εφαρμογή των άρθρων 31 έως και 35. Το διοικητικό και λοιπό προσωπικό, πλην του προσωπικού κατηγορίας Υ.Ε., το οποίο απαιτείται για την εκτέλεση προγραμμάτων που χρηματοδοτούνται μέσω των Ερευνητικών Κέντρων και Ινστιτούτων που εποπτεύονται από το

Υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων, προσλαμβάνεται κατ' ανάλογη εφαρμογή της διαδικασίας επιλογής προσωπικού με σειρά προτεραιότητας.

3. Για την αντιμετώπιση εποχικών ή άλλων περιοδικών ή πρόσκαιρων αναγκών από τις Δασικές Υπηρεσίες, στη χωρική αρμοδιότητα των οποίων ανήκουν οι περιοχές που ορίζονται ως επικίνδυνες, σύμφωνα με το π.δ. 575/1980 (Α' 157), προβλέπεται η δυνατότητα πρόσληψης προσωπικού με συμβάσεις εργασίας Ι.Δ.Ο.Χ., διάρκειας έως έξι (6) μηνών, κατά τη διάρκεια της αντιτυρικής περιόδου. Οι προσλήψεις του προσωπικού αυτού διενεργούνται σύμφωνα με το άρθρο 36 του παρόντος. Οι δαπάνες μισθοδοσίας του ανωτέρω προσωπικού καλύπτονται αποκλειστικά από τα δημόσια έσοδα από πλειστηριασμούς δικαιωμάτων εκπομπών αερίων θερμοκηπίου, σύμφωνα με το άρθρο 15 της υπ' αρ. 181478/965/26.9.2017 κοινής απόφασης των Υπουργών Οικονομίας και Ανάπτυξης, Περιβάλλοντος και Ενέργειας και Υποδομών και Μεταφορών και του Αναπληρωτή Υπουργού Περιβάλλοντος και Ενέργειας (Β' 3763). Με κοινή απόφαση των Υπουργών Περιβάλλοντος και Ενέργειας, Οικονομικών και Εσωτερικών καθορίζεται η αποζημίωση των ως άνω προσωπικού. [1]

Άρθρο 38

Διάρκεια απασχόλησης προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου για κάλυψη παροδικών αναγκών εξαιρέσεις

1. Η διάρκεια της απασχόλησης του προσωπικού της παρ. 1 του άρθρου 37 δεν μπορεί να υπερβαίνει τους οκτώ (8) μήνες μέσα σε συνολικό χρόνο δώδεκα (12) μηνών. Στο κώλυμα οκτάμηνης απασχόλησης δεν συνυπολογίζονται ο χρόνος απασχόλησης με σύμβαση μίσθωσης έργου, ο χρόνος απασχόλησης σε προγράμματα κοινωφελούς εργασίας, καθώς και ο χρόνος με καθεστώς μερικής απασχόλησης. Στις διαδικασίες του παρόντος μπορούν να συμμετέχουν και υποψήφιοι που έχουν οκτώ (8) μήνες απασχόλησης μέσα σε συνολικό χρόνο δώδεκα (12) μηνών. Οι υποψήφιοι αυτοί κατατάσσονται στους συντασσόμενους πίνακες μετά από τους συνυποψηφίους τους που δεν έχουν καλύψει οκτώ (8) μήνες απασχόλησης σε συνολικό χρόνο δώδεκα (12) μηνών και προσλαμβάνονται μόνον εφόσον δεν είναι δυνατή η κάλυψη του απαιτούμενου αριθμού προσλήψεων από τους προηγούμενους υποψηφίους. Παράταση ή σύναψη νέας σύμβασης κατά το αυτό ημερολογιακό έτος ή μετατροπή σε σύμβαση αορίστου χρόνου είναι άκυρες. Ο υπολογισμός του δωδεκαμήνου γίνεται με αφετηρία το τέλος της απασχόλησης για την οποία ο υποψήφιος πρόκειται να προσληφθεί και προς τα πίσω.

2. **Κατ' εξαίρεση**, για το προσωπικό που απασχολείται στον σχεδιασμό, τη διοικητική υποστήριξη, την εκτέλεση και την παρακολούθηση αναπτυξιακών προγραμμάτων ή έργων που χρηματοδοτούνται ή συγχρηματοδοτούνται ή επιδοτούνται από ευρωπαϊκούς πόρους ή διεθνείς οργανισμούς ή απασχολείται σε ερευνητικά προγράμματα και προγράμματα τεχνικής βοήθειας του Εταιρικού Συμφώνου για το Πλαίσιο Ανάπτυξης (ΕΣΠΑ) ή για την εκπλήρωση υποχρεώσεων που απορρέουν από συμβάσεις με διεθνείς οργανισμούς ή απασχολείται σε συμβάσεις έργου διάρκειας έως πέντε (5) ετών για την εκμετάλλευση εστιατορίων, αναψυκτηρίων και γενικώς χώρων αναψυχής, επιτρέπεται η διάρκεια των συμβάσεων να είναι μέχρι δώδεκα (12) μήνες και να ανανεώνεται ή να παρατείνεται έως το τέλος του προγράμματος ή του έργου ή την εκπλήρωση της υποχρέωσης, αποκλειόμενης σε κάθε περίπτωση της αναγνώρισής τους ως συμβάσεων αορίστου χρόνου. [2]

- Το άρθρο 59 του Ν.4821/21 (ΦΕΚ 134/31.07.2021 τεύχος Α'):

"Η παρ. 2 του άρθρου 38 του ν. 4765/2021, ως προς τη διάρκεια των συμβάσεων και τη δυνατότητα ανανέωσης ή παράτασης αυτών, εφαρμόζεται αναλόγως και για το προσωπικό που προσλαμβάνεται ή έχει προσληφθεί με συμβάσεις εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου στις δομές των Ο.Τ.Α. και των νομικών προσώπων αυτών, στο πλαίσιο της Δράσης «Εναρμόνιση Οικογενειακής και Επαγγελματικής Ζωής» του ΕΣΠΑ 2014-2020, καθώς και της μετεξέλιξης αυτής στο πλαίσιο του ΕΣΠΑ 2021-2027."

Το πρώην ΝΠΔΔ Δήμου Προσοτσάνης είναι ενταγμένο στην υλοποίηση της Πράξης «Πρώιμη και υποστήριξη παιδιών για την ένταξή τους στην προσχολική εκπαίδευση καθώς και για τη πρόσβαση παιδιών σχολικής ηλικίας, εφήβων και ατόμων με αναπηρία, σε υπηρεσίες δημιουργικής απασχόλησης» Περιόδου 2023-2024»η οποία συνεχίζεται από τον Δήμο Προσοτσάνης σύμφωνα με τον ν. 5056/202.

Στην εν λόγω δράση υλοποιούμε ήδη για το τρέχον σχολικό έτος ογδόντα εννέα (89) συμβάσεις των ωφελούμενων γονέων για τις δομές των Παιδικών Σταθμών του Δήμου Προσοτσάνης.

Εν όψει της ανάγκης που προέκυψε από την παραίτηση της προϊσταμένης διεύθυνσης και την ανάληψη της θέσης της από την επόμενη υπάλληλο των υποκείμενου ιεραρχικού επιπέδου και καθώς μία παιδαγωγός απουσιάζει με μακροχρόνια αναρρωτική άδεια επίσης δεν υπηρετεί μάγειρας σε δύο Παιδικούς Σταθμούς, πρέπει να εγκριθεί η πρόσληψη παιδαγωγικού προσωπικού για την ενίσχυση της λειτουργίας και συνέχιση της εύρυθμης και ασφαλούς λειτουργίας του Α΄Βρεφονηπιακού Προσοτσάνης και των Παιδικών Σταθμών του Δήμου με τις παρακάτω ειδικότητες:

Ενός ατόμου **ΤΕ Παιδαγωγών Πρώιμης Παιδικής Ηλικίας** και ενός ατόμου **Δ.Ε. Βοηθών Βρεφονηπιοκόμων** με σύμβαση ιδιωτικού Δικαίου ορισμένου χρόνου από την υπογραφή της σύμβασης και έως τις 31-8-2024 με δυνατότητα ανανέωσης της για την υλοποίηση του εν λόγω Ευρωπαϊκού Προγράμματος σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4765/2021 όπως ισχύει.

Για το σκοπό αυτό έχουν εγγραφεί στον προϋπολογισμό του Δήμου Προσοτσάνης οικ. έτους 2024 σχετικές πιστώσεις στους ΚΑΕ 60/604.02 και 60/6054.02 συνολικού ύψους 280.000,00 (225.000,00 και 55.000,00) ευρώ.

Η ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ αφού έλαβε υπόψη :

- Την ανωτέρω εισήγηση και τη σχετική νομοθεσία για την πρόσληψη
- τις διατάξεις του άρθρου 72, 74, 75 και 74^Α του Ν.3852/2010 όπως αντικαταστάθηκε και ισχύει

Μετά τη διαλογική συζήτηση, κατά την οποία ο Δήμαρχος πρότεινε στα μέλη, να προσληφθεί ένα (1) άτομο ΔΕ Γενικών Καθηκόντων, επιπλέον αυτών που ορίζονται στην ανωτέρω εισήγηση

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

Εγκρίνει την πρόσληψη, ενός (1) ατόμου **ΤΕ Παιδαγωγών Πρώιμης Παιδικής Ηλικίας** , ενός (1) ατόμου **Δ.Ε. Βοηθών Βρεφονηπιοκόμων** και ενός (1) ατόμου **ΔΕ Γενικών Καθηκόντων**, με σύμβαση ιδιωτικού Δικαίου ορισμένου χρόνου, αρχομένης από την υπογραφή της σύμβασης και έως 31-8-2024, με δυνατότητα ανανέωσης αυτής, σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία και για τους λόγους που αναγράφονται στο ιστορικό της παρούσας απόφασης.

Η δαπάνη για την πληρωμή των ανωτέρω θα καλυφθεί από τις εγγεγραμμένες, στον προϋπολογισμό του Δήμου οικ. έτους 2024, σχετικές πιστώσεις στους ΚΑΕ 60/604.02 και 60/6054.02 συνολικού ύψους 280.000,00 (225.000,00 και 55.000,00) ευρώ.

Εξουσιοδοτεί τον Δήμαρχο για τις περαιτέρω ενέργειες.

Η απόφαση αυτή έλαβε αριθ. 60/2024

Γι' αυτό έχει συνταχθεί το πρακτικό αυτό το οποίο και υπογράφεται όπως ακολουθεί

Ο Πρόεδρος

Η Γραμματέας

Τα Μέλη

Ακριβές Απόσπασμα

Ο Δήμαρχος

Ως πρόεδρος της ΔΕ

ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΑΘΑΝΑΣΙΑΔΗΣ

